

BANCÁRIOS NA LUTA

Ano VIII | 3 de Setembro de 2024 | Nº 242

JORNAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE BAURU E REGIÃO

UMA ENTIDADE FILIADA À



ESPECIAL CAMPANHA SALARIAL 2024

VERGONHA! FENABAN APRESENTA PROPOSTA DE REAJUSTE DE 4,64%

Estado de greve já foi deflagrado em Bauru e região. Sindicato realiza nova assembleia no dia 5

Depois de enrolar os bancários por quase três meses, a Fenaban apresentou ao movimento sindical, no dia 31 de agosto, uma proposta acima da inflação: reajuste de 4,64% nos salários e demais verbas, ou seja 0,6% de aumento.

Apesar da Contraf-CUT declarar que é uma “conquista com ganho real” e defender a aprovação, para o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, a proposta é rebaixada e vergonhosa, diante de tamanha lucratividade dos bancos.

Em razão disso, a entidade realizou no dia 2 de setembro uma assembleia que rejeitou a proposta e

deflagrou estado de greve quando os trabalhadores sinalizam aos empregadores e sociedade que a qualquer momento a greve da categoria poderá começar.

Nova assembleia

Sindicatos de todo o Brasil irão realizar assembleias entre os dias 4 e 5. O **Sindicato de Bauru** irá realizar outra assembleia no dia 5, às 19h (horário limite), para discutir o posicionamento do restante do país.

Infelizmente, se só os bancários da base aderirem ao movimento grevista, não haverá força necessária para cobrar dos representantes dos bancos uma



SEEBBAURU defende a recusa da proposta rebaixada dos banqueiros

nova negociação, podendo resultar em perda de direitos, já que a data-base da categoria foi no dia 1º de setembro e, com o fim do princípio de ultratividade, as cláusulas antes compac-

tuadas expiraram.

CCT e acordos

O **Sindicato** enviou um e-mail à Fenaban, Caixa e ao BB, solicitando a íntegra da Convenção Coletiva de

Trabalho (CCT) e dos acordos dos bancos. A entidade solicitou que os documentos sejam enviados até o dia 4, quando os trabalhadores da base decidirão os rumos da campanha.

Como ficariam os benefícios com esse reajuste?



Auxílio Refeição (dia):
de R\$ 48,22 para
R\$ 50,46



Auxílio Alimentação:
de R\$ 836,00 para
R\$ 874,79

13º Auxílio Alimentação:
de R\$ 835,99 para R\$ 874,78



Auxílio Creche/Babá:
de R\$ 630,42
para
R\$ 659,67



Ajuda de Custo Teletrabalho:
de R\$ 1.084,29
para
R\$ 1.134,60

Será pago em outubro!



PLR: 4,64% de reajuste na Regra básica, valores fixos e na parcela adicional



Requalificação: Reajuste de 8%, passando para R\$ 2.285,84

Banco do Brasil apresenta propostas insuficientes. Confira!

Propostas apresentadas no último sábado (31), não atendem a maioria das reivindicações da FNOB

• **Elevação teto PLR:** a partir da próxima PLR já valerá a nova regra, com limite a sete salários por ano. Pagamento será feito três dias úteis após a assinatura do acordo.

• **Rede de negócios:** revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para nova função com jornada de 6 horas. O salário será maior que o dos caixas - que serão priorizados na concorrência. Para o cargo de 8 horas, serão criadas 2700 vagas. O salário será superior ao de supervisor de atendimento. Na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento.

• **Rede de apoio:** o BB irá aumentar o valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno.

• **Oriundos dos bancos incorporados:** o BB se

comprometeu a resolver as questões até 31 de julho de 2025. Reuniões trimestrais serão realizadas.

• **Gratificação de caixa:** o BB assumiu o compromisso de manter a gratificação de caixa até dezembro, para os agentes comerciais que já recebiam a verba. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Aqueles que continuarem abrindo caixa seguem fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função em 2017 terão a gratificação incorporada. Um programa de qualificação será disponibilizado.

• **Pontuação por mérito:** ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente.



No dia 30, o Sindicato realizou um ato no BB da Rui Barbosa, em Bauru. Confira mais detalhes na próxima edição deste jornal

• **Teletrabalho nos escritórios de negócios:** BB diz que irá dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI. Pelo menos um escritório em cada estado irá fazer esse trabalho, a partir do final do ano.

• **Plataforma Conexão:** Segundo a proposta, todos que superarem seus indicadores de metas receberão uma premiação.

• **Encarreamento:** o BB propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de

diversas funções na rede de varejo. BB também irá retirar a trava 10% de claros para casos de ascensão.

• **Localidades de difícil provimento:** para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

• **Aumento da verba de viagens:** com uma revisão bianual dos valores.

• **Desligamento:** cláusula que cria regra clara con-

tra demissão imotivada.

• **Redução da jornada de trabalho para pais e responsáveis por dependentes PCDs:** de 2 horas na jornada de trabalho para funcionários que cumprem 8 horas diárias e de 1 hora para aqueles com jornada de 6 horas.

• **Banco de horas negativas Covid-19:** anistia das horas para diversos grupos, como os funcionários com 60 anos ou mais; funcionários afastados por licença saúde; e pais de filhos PCD. Para os funcionários do grupo de risco, a anistia das horas dependerá de terem cumprido pelo menos 30% das horas até maio de 2025.

• **Volta dos vigilantes:** em todas as unidades de varejo, independente de ter numerário ou não.

• **Criação comitê de ética paritário:** formado por dois eleitos pelos funcionários e dois indicados pelo banco.

Propostas de acordo da CEF são fracas! Veja algumas!



• **Adicional Embarcado:** aumento do valor diário de R\$ 55 para R\$ 100.

• **Vale Transporte:** reembolso na inexistência de transporte público; limite de distância 200km / dia.

• **Férias:** adiantamento de salário não será obrigatório.

• **Parentalidade:** cessão dos 60 dias de prorrogação da licença-maternidade para o pai, se tiver interesse da mãe; conversão da prorrogação da licença maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada.

• **Licença-paternidade:**

poderá ser iniciada em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança.

• **Jornada responsáveis por PCD:** flexibilidade na jornada; priorização no trabalho remoto; redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PCD/TEA.

• **Movimentação:** prioridade aos empregados PCD e empregados pai/mãe de dependente PCD

• **Ampliação das agências substituição:** passa daquelas com 2 gerentes para agências com até 4 gerentes.

• **Educação financeira:** compromisso com ações de educação financeira para prevenção do superendividamento;

• **Funções minuto:** retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro com jornada de 6h; efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas; CCV para 7ª e 8ª horas para tesoureiros, com livre adesão dos sindicatos; indenização para quebra de caixa.

• **Horas negativas:** pos-tergar prazo de compensa-

ção para 6 meses.

• **Licença Médica:** adiantamento/antecipação do benefício por incapacidade temporária até recebimento do benefício; opção de acerto por meio de horas de trabalho, em caso de indeferimento do INSS.

• **Incorporação da função e do CTVA:** na CCP/CCV, para empregados contratados até 13/07/2017.

• **GT Saúde Caixa:** compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco; discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano após a aposentadoria.