

BANCÁRIOS NA LUTA

Ano VIII | 26 de Fevereiro de 2024 | Nº 218

JORNAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE BAURU E REGIÃO

UMA ENTIDADE FILIADA À



'MACETANDO' OS BANCÁRIOS: Santander anuncia reestruturação e fechamento da agência Duque

Agora, PJs têm que visitar seis clientes ao dia. Restante do trabalho é remoto, mas o banco não subsidia despesas

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** realizou no dia 19, ato contra a nova reestruturação do Santander e o fechamento de mais uma agência. A manifestação ocorreu na agência Rio Branco, em Bauru. Dançarinos fizeram a coreografia do hit 'macetando', em alusão aos ataques do banco contra os funcionários.

Reestruturação

O banco anunciou recentemente mais uma reestruturação, com diversas alterações nas funções dos trabalhadores e fechamento da agência localizada na Duque de Caxias, em Bauru. As medidas impactam tanto os funcionários quanto os clientes e usuários.

A partir de agora, as unida-

des do banco têm apenas gerentes de negócios e gerente geral. Já os funcionários que desempenham funções como "Van Gogh" atendem somente em plataforma remota.

Os PJs, que atendem empresas, são obrigados a fazer diariamente seis visitas aos clientes. De acordo com informações obtidas pelo **Sindicato**, o restante do trabalho será feito de modo remoto e eles não podem nem mais entrar nas agências onde trabalhavam. Apesar do trabalho ser remoto, os funcionários não receberam nenhum auxílio do banco. Ou seja, os custos relacionados aos insumos do trabalho, como energia elétrica, internet e infraestrutura necessária para a atividade, ficarão por conta apenas dos trabalhadores.



Dançarinos dançaram o hit 'macetando', em alusão aos ataques do banco contra os funcionários

Fechamento

A agência localizada na Duque de Caxias, na Vila Cardia, será fechada ao público a partir do dia 18 de março.

Os clientes e usuários da unidade terão que se deslocar até o Centro, na agência

Rio Branco, para conseguir atendimento.

A mudança irá sobrecarregar ainda mais os funcionários e, consequentemente, o tempo de espera nas filas para atendimento será ainda maior.



Será que os bancários terão que usar pinico? Sindicato recebeu denúncia relatando que um PJ tentou utilizar o banheiro da agência em que trabalhava após visitar um cliente, mas teve sua entrada proibida pelo banco. ABSURDO!



Em apenas 7 meses, Santander fechou 2 agências em Bauru. Filas na Rio Branco serão ainda maiores

Alerta de terceirização e fraude! Santander migra Facility para a SX Tools, impactando 200 empregados

O Santander anunciou que migrará a área de Facility para a terceirizada SX Tools. Ao todo, 200 empregados serão transferidos para os prédios Radar e Conexão.

De acordo com o banco, o trabalho realizado por esses empregados não está ligado à operações bancárias, mas sim à gestão predial, serviços e atendimento aos funcionários, manutenção de impressoras e atendimento a outras empresas do mercado.

Premeditado

Apesar dos empregados da área Facility terem recebido a notícia com surpresa, o Santander já havia premeditado a ação. Isso porque na última reunião semestral com a equipe, um "coach" foi convidado para apresentar uma palestra sobre o lado positivo das mudanças na vida e a importância de abraçar essas oportunidades.

A notícia sobre a transferência foi anunciada em um

auditório com capacidade para 200 pessoas. O local estava lotado e havia ainda aproximadamente 50 empregados participando virtualmente.

O banco chegou a pedir aos funcionários que comparecessem à reunião com as camisetas do departamento. O pedido também tinha segundas intenções, já que durante o evento, foi entregue a cada um deles uma camiseta da SX Tools. Segundo o movimento sindical paulista, o pla-

no era que tirassem fotos do "antes e depois", mas a notícia da terceirização não foi bem recebida pelos empregados, que se revoltaram e passaram a questionar a direção sobre os impactos nos direitos e benefícios já garantidos pela Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Diante da situação, a reunião foi interrompida pelo banco e a maioria dos empregados foi dispensada do

expediente, em razão do emocional abalado.

O **Sindicato** repudia veementemente o mau caráter do Santander. É inacreditável que um banco que foi condenado por três vezes por fraudar contratações de bancários – que foram transferidos para empresas terceirizadas do conglomerado, mas continuaram desempenhando as mesmas atividades – continue agindo com tamanha desonestidade.

Basta de precarização!

Itaú é condenado a indenizar por danos morais bancário que adquiriu doença ocupacional

Trabalhador exerceu função de caixa por mais de 34 anos sem equipamento ergonômico adequado

O Itaú foi condenado a pagar indenização por danos morais no valor de R\$ 23.200,00 a um bancário que desenvolveu doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo, em razão das atividades realizadas na função de caixa.

O trabalhador buscou auxílio jurídico do **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** após ser demitido imotivadamente em janeiro de 2023. Quando foi contratado pelo banco, em 1988, ele possuía plena saúde física e mental.

No entanto, após exercer

por mais de 34 anos a função de caixa, desenvolveu Epicondilite lateral, Sinovite e Tenossinovite.

Durante todos esses anos, ao contrário do que prevê a legislação, o Itaú não assegurou condições seguras e favoráveis de trabalho ao seu empregado. O banco não fornecia equipamentos ergonômicos, não realizava treinamentos de prevenção de acidente do trabalho/doença do trabalho e não permitia a concessão de pausa extra. Por conta dessa negligência, o bancário passou a sentir

dores crônicas em seu braço direito (em especial nos ombros), tornando-se incapaz de desempenhar até mesmo tarefas corriqueiras do dia a dia.

Alto risco ocupacional

Ao analisar a ação e o pedido de indenização por danos morais realizado pelo **Sindicato**, o juiz Gabriel Calvet de Almeida, da Vara do Trabalho de Pederneiras, afirmou ser fato notório que “a atividade bancária enquadra-se como de alto risco ocupacional em razão das posições forçadas,

gestos repetitivos e ritmo de trabalho penoso, fatores preponderantes para o aparecimento ou o agravamento das doenças músculo-esqueléticas”. Ele também ressaltou que as doenças apontadas pelo trabalhador estão, inclusive, elencadas no Manual do Nexo Técnico Epidemiológico, que prevê a relação entre as doenças e o trabalho.

O magistrado também argumentou que, apesar do laudo pericial afirmar que as doenças em questão são degenerativas e possuem origem “multifatorial”, o nex

de causalidade não pode ser afastado, ainda mais pelo fato de que o trabalhador laborou por mais de 30 anos na mesma função.

“Por consequência, existentes o nex causal entre a atividade de risco e o evento danoso, e sendo certa a ocorrência de danos imateriais, é devida a indenização por danos morais, nos termos dos artigos 186 e 927, parágrafo único, do Código Civil e artigos 5º, V e X, da Constituição Federal”, concluiu.

O banco ainda pode recorrer da decisão.

Assembleia de prestação de contas do Sindicato acontece no dia 28



O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** realiza no dia 28, a partir das 18 horas, sua assembleia anual de prestação de contas.

A assembleia ocorre na

sede da entidade, localizada na rua Marcondes Salgado, 4-44, no Centro de Bauru.

Os membros do Conselho Fiscal da entidade irão apresentar o balanço financeiro

referente ao período entre fevereiro de 2023 e janeiro de 2024 para, em seguida, dar seu parecer.

Por se tratar de uma assembleia geral ordinária, poderão deliberar sobre as contas apenas os bancários sindicalizados.

Contudo, qualquer pessoa pode consultar os balancetes da entidade (veja abaixo).

TRANSPARÊNCIA



Confira os balancetes do Sindicato na íntegra, acesse o site: www.seebbauru.org.br/balancetes

Sindicato cobra solução para falta de funcionários no Itaú de Sta Cruz do Rio Pardo

A falta de funcionários para atender toda a demanda do Itaú de Santa Cruz do Rio Pardo vem causando diversos transtornos aos trabalhadores e clientes da unidade.

No dia 20, Roberval Pereira, diretor do **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, esteve na agência para averiguar a situação.

Atualmente, a agência conta com oito funcionários e uma estagiária, no entanto, dois estão de férias e outros dois recém contratados estão participando de um curso. Com isso, há apenas quatro bancários para atender o público, resultando em sobrecarga de trabalho e acúmulo de funções.

Pressionado pelo **Sindicato**, o Regional do banco afirmou que um gerente geral de outra cidade foi disponibi-



lizado para ajudar a equipe a partir do dia 21, enquanto os funcionários ausentes não retornam das férias e curso.

Um banco do porte do Itaú, que lucrou R\$ 35,6 bilhões em 2023 e que comprou por quase R\$ 1,5 bilhão um prédio na região mais cara de São Paulo, deveria ter um quadro de funcionários muito maior do que o registrado.

Enquanto o Itaú não assumir que a contratação de mais funcionários é fundamental para o bom funcionamento de uma agência e para o aumento do desempenho dos empregados, situações como essa irão perdurar.

Novos convênios aos associados do Sindicato



• ESPAÇO DE YOGA PONTO DE LUZ

Desconto de 30% (mensal)

ENDEREÇO: Avenida Três Marias, 420. Avaré (SP)

CONTATO: (14) 99794-8777

• CABIDE CHIQ BOUTIQUE

Desconto de 20% em roupas femininas. Até 6x sem juros.

ENDEREÇO: Rua Maranhão, 1298. Avaré (SP)

CONTATO: (14) 99708-3221



PLR Bradesco foi paga incorretamente? Entenda!

O Bradesco pagou a segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) no dia 19. Após o pagamento, muitos bancários tiveram dúvidas sobre os valores e levantaram a hipótese de que a parcela foi paga erroneamente.

Contudo, os valores não estão incorretos. Como em 2023 o lucro do Bradesco foi 21,2% menor que o resultado

de 2022, a PLR distribuída também foi menor. A parcela da PLR adicional que, se cheia, chegaria a R\$ 6.634,44, foi de R\$ 4.878,44, somadas as parcelas de setembro de 2023 e fevereiro de 2024.

Regra básica

Pela regra básica, o bancário recebe 90% do seu salário, mais um valor fixo de R\$3.194,80, com teto indivi-

dual de R\$ 17.138,56. O valor total da regra básica tem como teto máximo 12,8% e mínimo 5% do lucro líquido.

Caso o valor total da regra básica seja inferior a 5% do lucro líquido do banco, o valor individual deverá ser majorado até alcançar o limite de 2,2 salários do empregado ou 5% do lucro, o que ocorrer primeiro. Desta forma, o Bradesco pagou a regra básica com

majoração de 8,8% (segundo cálculo do Dieese).

PLR de outros bancos

Ainda faltam pagar a 2ª parcela da PLR os bancos Santander, Caixa, Banco do Brasil e Itaú.

O Santander realiza o pagamento no próximo dia 29, junto com a variável semestral e o PPRS, que este ano será de R\$ 2.902,00.

A Caixa segue regras definidas em acordo específico, sendo assim, tem até 31 de março para efetuar o pagamento.

Já o Banco do Brasil, que também tem regra própria, pagará no dia 1º de março.

Neste ano, o Itaú não antecipou o pagamento e irá creditar a segunda parcela no dia primeiro de março, data limite definida pela CCT.

Eleições Cassi: Chapas 4 e 77 têm o apoio do Sindicato

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** apoia as Chapas 4 e 77, “Em Defesa da Cassi Solidária”, nas eleições da Cassi (Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil).

A votação irá ocorrer entre os dias 15 e 25 de março. Os associados irão eleger os representantes para os cargos da Diretoria de Planos de Saúde e Relacionamento com Clientes, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

Chapas 4 e 77

As chapas são independentes de governos, da direção do Banco do Brasil e de partidos políticos.

Compromissos

Os integrantes estão empenhados em fazer a diferença. Veja abaixo alguns dos compromissos assumidos.

• **Cuidado Integral à Saúde:** Dedicar ao bem-estar físico, mental e social de todos, visando a saúde completa.

• **Longevidade:** Focar no cuidado contínuo, oferecendo suporte em todas as fases da vida.

• **Governança Corporativa:** Serão adotadas as melhores práticas de governança, buscando integridade e responsabilidade.

• **Transparência e Publi-**



Raphael Barcelos (2º Suplente Conselho Fiscal), Alexandre Candido (2º Suplente Conselho Deliberativo), Martha Santos (2º Titular Conselho Fiscal), Angelo Marcelino (1º Titular Conselho Deliberativo), Cristiana Garbinatto (Diretora Executiva), Alberto Okada (2º Titular Conselho Deliberativo), Maria Lizete da Silveira (1º Titular Conselho Fiscal), Patrícia Vale Ribeiro (1º Suplente Conselho Deliberativo), Carlos Antunes (1º Suplente Conselho Fiscal).

cidade: Uma gestão aberta, transparente com publicidade das decisões e entregas, visando reforçar a confiança dos nossos associados.

• **Inclusão:** Promoção da inclusão, assegurando servi-

ços acessíveis e personalizados para todos os associados, abrangendo diversidade e igualdade. Criar um ambiente onde cada membro seja valorizado e apoiado, sem exceções.

• **Solidariedade:** Lutar por tratamento e contribuições justas para todos, valorizando cada participante. Ter o mesmo percentual de contribuição para os associados, garantindo também o patro-

cínio igualitário entre funcionários da ativa e aposentados. Defender os direitos dos associados valendo-se dos princípios de solidariedade, assegurando a oferta dos melhores serviços.

Nova tabela PIP para o Previ Futuro é aprovada

A Previ (Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil) aprovou, finalmente, a proposta para a Tabela Pontuação Individual do Participante (PIP).

A proposta segue agora para análise da governança do Banco do Brasil e dos órgãos reguladores. Só depois desse processo os novos valores serão validados.

De acordo com o novo modelo, os associados poderão contribuir para a 2B (contribuição adicional) desde a adesão ao Previ Futuro.

Com a mudança, a maioria dos participantes subirá de faixa, sendo assim, todos os associados terão a possibili-

dade de contribuir mais, aumentando a aposentadoria no futuro. O BB irá contribuir com o mesmo percentual que o participante.

Economus

O movimento sindical se reuniu com a direção do Banco do Brasil no dia 8, e requisiu que a mesma regra da

Tabela PIP seja válida para os associados do PreviMais.

O banco se comprometeu a analisar o pedido.

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** espera que a medida seja implementada aos associados da Previ Futuro ainda neste primeiro trimestre de 2024.

Chega de enrolação, BB!

Sindicato apoia Fernando Neiva 0048 na Eleição para o Conselho de Administração da Caixa. VOTE!

A eleição para o Conselho de Administração da Caixa acontece de 26 a 29 de fevereiro. Neste ano, o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** apoia o candidato Fernando Neiva 0048, bancário da agência Tupinambás de Belo Horizonte (MG).

A votação será pela intranet da CEF: eleicao.caixa.gov.br/siele. Para votar em Fernando, os empregados da ativa devem digitar 0048.

NÃO ao Acordo

Fernando Neiva defendeu NÃO assinar o Acordo do Saúde Caixa e venceu a votação na base de BH e região. O candidato é contra os acordos que tenham o teto de 6,5% e a exclusão dos novos contratados (Pós-2018) do plano. “Um legítimo representante dos trabalhadores no CA tem que ser contra essas duas aberrações no Acordo Coletivo! Mas não só contra, tem que emitir publicamente sua opinião, organizar apoios, fazer uma forte campanha contra isso”, defende Neiva.

O candidato também critica a mudança de estatuto da Funcef e defende que as questões do Reg/Replan sejam levadas para a mesa de negociação.

Greve

Ele afirma que a categoria precisa de um representante que fortaleça as mobilizações da Campanha Salarial deste ano. “Depois que a Contraf/CUT instituiu a Campanha Salarial de 2 em 2 anos, nunca mais tivemos uma greve! Com isso, nossos direitos também retrocederam! Mas, este ano haverá Campanha Salarial e é fundamental defender nosso salário e direitos, principal-



mente o Saúde Caixa e a Funcef”, declarou.

Conheça mais

Fernando Neiva é piauiense e mora em Minas Gerais há mais de 47 anos. É bancário da Caixa desde 1989.

Ele foi o primeiro representante eleito dos empregados no Conselho de Administração da Caixa, de 2014 a 2017 e, também, presidente

do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte por três gestões (1999-2008), além de diretor da Fenae e presidente do Conselho Fiscal da APCEF – MG.

“Em nosso mandato, vamos construir uma participação efetivamente plural, democrática e consciente, atuando em defesa da Caixa 100% pública e no fortalecimento incondicional dos

direitos dos empregados da Caixa, em especial, do Saúde Caixa (derrubar o nocivo teto de 6,5% do estatuto); da Funcef (suspensão imediata do equacionamento); contra a imposição de metas absurdas e no combate ao assédio moral e sexual; em defesa dos PCDs; e a favor da vida e da saúde física e mental dos bancários e bancárias da Caixa”, ressaltou. Vote em Fernando!

Torneio Início do Sindicato: Inscrições abertas até 8 de março!

Estão abertas as inscrições do Torneio Início 2024, do **Sindicato**. Interessados devem inscrever seu time até o dia 8 de março.

Os jogos serão realizados no dia 6 de abril.

A ficha de inscrição está disponível no site da entidade: www.seebbauru.org.br

Após preenchê-la, envie para o e-mail: contato@seebbauru.org.br, ou a entregue a algum diretor do **Sindicato**.

Bancários não sindicalizados terão que pagar a taxa de R\$ 5,00 no ato da inscrição.



Só elogios! Quadra do Sindicato passou por reforma em 2023

Cada time poderá inscrever 3 estagiários ou terceirizados, e pagará uma taxa de R\$ 10,00 por jogador.

Financiários também podem participar dos jogos, a taxa é de R\$ 10,00.

Participe!

Novidade!

SINDICATO OFERECE CURSOS PREPARATÓRIOS AOS SEUS ASSOCIADOS DURANTE TODO O ANO!

CPA 10, CPA 20
CEA

Saiba mais: www.seebbauru.org.br
(14) 3102-7270

BANCÁRIOS NA LUTA

Jornal do Sindicato dos Bancários e Financiários de Bauru e Região
www.seebbauru.org.br
contato@seebbauru.org.br

Edição: Diretoria do Sindicato. **Redação e Diagramação:** Estela Pinheiro e Paulo Eduardo Tonon (com Diretoria do Sindicato).

Todas as opiniões expressas neste jornal são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato

Sede: Rua Marcondes Salgado, 4-44, Centro, Bauru, SP - CEP 17010-040. Fone: (14) 3102-7270, 99868-5897.

Subsede Avaré: Rua Rio Grande do Sul, 1.735. Fone: (14) 99707-9902

Subsede Piraju: Rua Ataliba Leonel, 159, Sala 6. Fone: (14) 99867-8145

www.seebbauru.org.br

@seebbauru

sindicatobancariosbauru

sindicatobancariosbauru