

BANCÁRIOS NA LUTA

Ano VII | 11 de Agosto de 2023 | Nº 195


JORNAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE BAURU E REGIÃO

UMA ENTIDADE FILIADA À




Congresso Nacional volta às atividades; Saiba quais são os Projetos de Lei que afetam os bancários


Categoria precisa estar atenta às pautas do poder legislativo para que o combate aos retrocessos seja efetivo




PL 4188/2021 – de autoria do Poder Executivo. O projeto preserva a **exclusividade da Caixa no penhor**. Conhecido como marco legal das garantias, o PL foi aprovado no Senado em julho. No dia 3 de agosto, foi encaminhado à Câmara dos Deputados para apreciação das emendas do Senado.




PL 2699/2019 – de autoria do ex-deputado Valtenir Pereira (MDB/MT). Tem o objetivo de **manter a ultratividade das negociações coletivas** até que outro Acordo Coletivo de Trabalho seja assinado. Em junho de 2022, o projeto foi anexado ao PL 8112/2017, para que passem a tramitar juntos. O PL 8112 altera diversos pontos da legislação modificados pela Lei 13.467/17, conhecida como Reforma Trabalhista.




PL 581/2019 – de autoria do senador Alvaro Dias (PODEMOS/PR). **Isenta os trabalhadores de pagar Imposto de Renda sobre a PLR** (Participação nos Lucros e Resultados) – mesmo tratamento fiscal dado aos sócios e acionistas. Projeto foi aprovado em dezembro de 2022 pelo Senado e agora segue para avaliação da Câmara.




PL 8821/2017 – de autoria do deputado Sergio Souza (PMDB/PR). **Retira o limite de dedução de 12% do imposto devido na declaração de rendimentos das contribuições extraordinárias em casos de equacionamentos em fundos de pensão dos funcionários das estatais**. O projeto aguarda parecer do relator na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC).




PL 1043/2019 – de autoria do deputado David Soares (DEM/SP). **Permite a abertura de agências bancárias nos finais de semana**. A proposta é de funcionamento das 9h às 14h, aos sábados, e das 9h às 13h aos domingos. Desde maio, o projeto aguarda parecer do relator na Comissão de Defesa do Consumidor (CDC).




PL 164/2023 – de autoria do deputado Lebrão (União/RO). **Propõe que os reajustes anuais dos planos de saúde individuais, familiares ou coletivos tenham como parâmetro a inflação medida pelo Índice Nacional de Preços (IPCA)**. Em março, o projeto foi incorporado ao PL 628/2020, que busca alterar a Lei nº 9.656, que dispõe sobre a saúde suplementar, para estabelecer regras para os reajustes dos planos privados de assistência à saúde.



PDL 313/2022 – de autoria do deputado Pompeo de Mattos (PDT/RS). **Busca sustar a CGPAR 42**. Esta resolução, entre outras diretrizes, reduz os aportes financeiros das estatais aos planos de saúde dos seus trabalhadores. Atualmente, aguarda designação de relator na Comissão de Administração e Serviço Público (CASP).



PLP 268/2016 – de autoria do senador Valdir Raupp (MDB/RO). **Estabelece novas regras de governança nos fundos de pensão**. Foi aprovado no Senado e remetido para Câmara dos Deputados. Última atualização foi em 2018.



PL 817/2022 – de autoria do deputado Kim Kataguirí (União SP). **Altera a Lei 7.783/1989 (Lei da Greve)** ao definir como serviços essenciais os meios eletrônicos de pagamentos e transferências bancárias. **Ameaça o direito de greve da categoria**. O projeto chegou a ser incluído na pauta de votação da Câmara em 2022, mas foi retirado após pressão do movimento sindical. Em abril deste ano, foi encerrado o prazo de 5 sessões para apresentação de emendas ao projeto. Não foram apresentadas emendas.



PDL 348/2022 – de autoria da deputada Fernanda Melchionna (PSOL/RS). **A proposta susta os efeitos da CGPAR 37/2022, resolução que prevê o limite de 8,5% de contribuição das estatais aos fundos de pensão**. Também desvincula o benefício dos participantes de reajustes concedidos aos empregados ativos. Desde junho de 2023, o projeto aguarda designação de relator na Comissão de Saúde (CSAUDE).

Bancário do Bradesco oriundo do Bamerindus vence ação e conquista adicional por tempo de serviço

Um bancário oriundo do extinto Banco Bamerindus conquistou na Justiça, através de ação trabalhista do **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, o pagamento da indenização adicional por tempo de serviço.

O valor era pago, em caso de dispensa sem justa causa ou aposentadoria, a todos empregados que somassem mais de 15 anos de emprego, mas foi negado pelo Bradesco no momento da dispensa do trabalhador.

Em liquidação extrajudicial, o Bamerindus repassou, em março de 1998, valores ao HSBC para pagar este direito no futuro e, posteriormente, o HSBC realizou o repasse ao Bradesco, que assumiu a obrigação de manter todos os direitos trabalhistas garantidos desde a admissão dos empregados oriundos, incluindo o referido prêmio.

No entanto, em 2020, quando demitiu sem justa causa o trabalhador após 31 anos de serviço, o Bradesco

se recusou a pagar os valores alegando que, a partir de 1998, passou a pagar o prêmio “por mera liberalidade” e sem observância dos demais critérios que até então existiam. A medida fere o princípio de isonomia, já que, comprovadamente, centenas de empregados que eram colegas do trabalhador receberam a indenização recentemente.

Diante disso, o bancário buscou assistência jurídica do **Sindicato**, que pleiteou a con-

denação do banco ao pagamento do prêmio, acrescido de juros trabalhistas e correção monetária.

Ao analisar o caso, a juíza Renata Carolina Carbone Stamponi, do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, Vara de Botucatu, deu razão ao trabalhador e condenou o Bradesco ao pagamento da indenização adicional, equivalente a 16 vezes a última remuneração recebida.

“Uma vez que o benefício previsto no regulamento ins-

tituído pelo Banco Bamerindus ensejou a incorporação ao contrato de trabalho da condição mais benéfica ao obreiro, não podendo ser suprimida pelo reclamado (art. 468 da CLT), salvo em relação aos novos empregados, consoante previsto na Súmula 51, I do C.TST. Com efeito, segundo o princípio respectivo, informador do Direito do Trabalho, deve ser tutelada a situação pessoal mais vantajosa ao empregado”, concluiu.

Vitória!

Pane no sistema do Itaú revolta clientes de todo Brasil; Caixa eletrônico é destruído em Sta Cruz

Em pleno quinto dia útil do mês de agosto, o sistema do Itaú apresentou instabilidade, prejudicando clientes e usuários. O problema atingiu caixas eletrônicos, atividades internas e, principalmente, o aplicativo da instituição, que ficou fora do ar por quase 24 horas.

“Estamos com instabilidade em nossos sistemas no dia 7. Pedimos desculpas aos clientes e parceiros pelo inconveniente e informamos que estamos trabalhando com urgência para que os sistemas sejam restabelecidos o mais rapidamente possível”, comunicou o banco em suas redes sociais.

O restabelecimento completo dos serviços foi informado através de um comunicado enviado aos clientes depois das 22h. O DownDetector, site que registra reclamações, teve um pico de alertas de que o aplicativo do Itaú estava fora do ar próximo às 9h30 de ontem, com 4 mil queixas.

Em uma rede social, diversos usuários apontaram pro-



Caixa eletrônico do Itaú de Santa Cruz do Rio Pardo foi depredado por cliente, que se revoltou por não conseguir pagar suas contas. A agência não possui vigilantes. Apesar do susto dos clientes e funcionários que estavam no autoatendimento, ninguém ficou ferido

blemas no aplicativo desde a noite do último domingo. “Desde ontem sem acesso, como explicar isso para os boletos?”, dizia um deles. “Mais um dia normal com o Itaú”, disse outro usuário.

Santa Cruz e Agudos

Na agência de Santa Cruz do Rio Pardo, o problema gerou revolta dos clientes e um caixa eletrônico foi depredado. A unidade não possui vigilantes para manter a



Itaú de Agudos registrou aglomeração. Clientes, principalmente idosos, enfrentaram fila para receber o pagamento, mas sistema não funcionou, causando tumulto e insatisfação dos presentes

segurança e ordem do local, ou seja, o patrimônio privado e, principalmente, a vida dos presentes, estavam em risco.

Em Agudos, nem os serviços básicos estavam disponíveis, por isso, houve tumulto e aglomeração (veja foto). A maioria dos usuários, incluindo idosos, tentavam receber o salário.

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** lamenta a situação e compreende a revolta dos clientes, no entanto, ressalta que a insatisfação deve ser direcionada somente ao Itaú e não aos seus trabalhadores, que não

têm culpa da instabilidade no sistema.

Para reclamar de situações como essa, entre em contato com: a Ouvidoria do Itaú (0800 570 0011), o Banco Central (0800 979 2345), ou o Procon

Youtube

Confira no canal do **Sindicato** no Youtube, o vídeo sobre esse dia de caos no Itaú: www.youtube.com/sindicatobancariosbauru

Já estamos com mais de 2.400 inscritos! Inscreva-se também e saiba todos os acontecimentos da categoria!

Adoecimento na CEF: Número de funcionários afastados em 2022 foi o maior já registrado, desde 2012

Em 2022, o número de funcionários afastados da Caixa Econômica Federal por acidente de trabalho foi o maior já registrado desde 2012, segundo levantamento feito pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), a pedido da Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa (Fenae).

Confira algumas informações apontadas no levantamento:

- Ao todo, 524 empregados tiveram que deixar seus postos temporariamente no ano passado;

- 75,4% dos empregados precisaram se afastar por problemas de saúde mental

e de comportamento adquiridos no ambiente de trabalho. Em 2012, os afastamentos causados por questões psicológicas representavam 39,4% dos casos.

De acordo com dados do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), no ano passado, o índice de adoecimento mental em toda categoria bancária foi de 57,1%. Ou seja, o número de afastamentos na Caixa ultrapassou até mesmo o montante de toda categoria.

O que diz a CEF

Em nota, a Caixa afirmou que a informação de que o banco teve 75,4% do seu quadro de empregados afasta-

dos em 2022 por problemas de saúde mental e de comportamento não procede. “O índice de absenteísmo por doença ocupacional da Caixa é o menor do mercado bancário nos últimos três anos”, diz.

Para o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, a gestão assediadora de Pedro Guimarães contribuiu intensamente para o aumento do adoecimento dos empregados da Caixa. Apesar da nova direção do banco estar empenhada em mudar essa realidade, o caminho ainda é longo.

Atendimento psicológico

Desde 2021, o **Sindicato** oferece atendimento psico-

ATENDIMENTO PSICOLÓGICO PARA SINDICALIZADOS

AGENDAMENTO
(14) 99868-5897



lógico gratuito aos bancários sindicalizados. A entidade acredita que a psicoterapia é fundamental no combate ao adoecimento. As psicólogas responsáveis pelas sessões

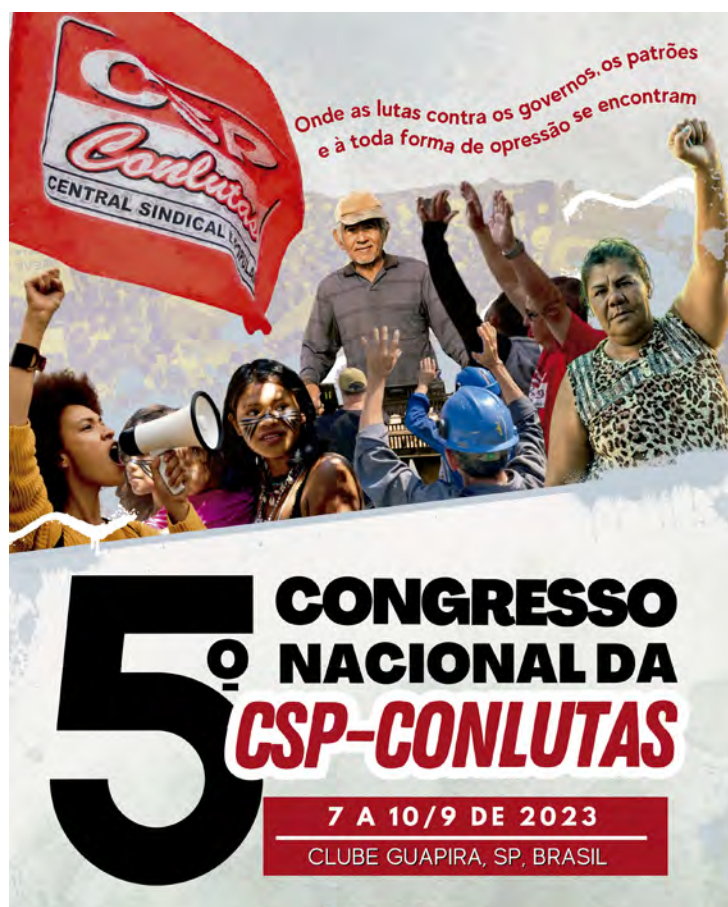
são as profissionais Ana Letícia San Juan e Mariana Cristina Camilli. Para agendar um horário, entre em contato com a Secretária da entidade: (14) 99868-5897.

5º Congresso da Conlutas: Sindicato realiza assembleia no dia 16 para definir delegados

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** irá realizar no dia 16, a partir das 18 horas, assembleia para definir os delegados que representarão a entidade no 5º Congresso Nacional da CSP-Conlutas, que acontece de 7 a 10 de setembro, na sede do Clube Guapira, em São Paulo. A entidade custeará inscrição, transporte e estadia aos participantes.

Ao todo, poderão ser enviados 5 delegados, com direito a voz e voto. Deverá ser observado o quórum de presença, correspondente a 5 vezes o número de delegados a que a entidade tem direito.

Neste ano, o Congresso abordará: Conjuntura Nacional e Internacional; Balanço político e plano de ação; O processo de reorganização e o caráter sindical, popular e classista; Estatuto; Direção.



Gerentes de serviços cobram do BB o fim do acúmulo de funções

Gerentes de serviços, ao lado do movimento sindical, se reuniram com representantes do Banco do Brasil para cobrar o fim do acúmulo de funções e da pressão por metas.

Os trabalhadores têm sofrido com o acúmulo e desvio de funções, já que além de responderem pela operação das agências (numerário e caixas eletrônicos, por exemplo) também são cobrados a atender e vender produtos. Apesar de exercerem ambas as tarefas, eles só recebem pontuação pelas vendas.

Foi reivindicado que o Banco do Brasil não submeta os gerentes de serviço a cobranças individuais por vendas e que haja valorização do serviço operacional. Além disso, foi destacado que o programa “Performa”, implementado em 2020, diminuiu a pontuação da carreira de

mérito, desvalorizando esses trabalhadores.

Em resposta, a instituição se comprometeu a realizar estudos para melhorar a situação. O **Sindicato** espera que o BB não fique só na teoria e resolva, de fato, esses problemas que há anos assolam os gerentes de serviços.

LUCRO DE R\$ 8,8 BI E PLR NO DIA 30



O BB obteve lucro líquido ajustado de R\$ 8,8 bilhões no segundo trimestre de 2023. A cifra é 11,7% maior que a registrada no mesmo período em 2022.

Surpreendendo os funcionários, o banco informou que irá pagar a PLR no dia 30. Apesar do lado positivo da antecipação, o **Sindicato** alerta que o valor não virá junto com o reajuste da categoria.

INSS volta a conceder auxílio-doença sem perícia; Entenda como será a concessão

O INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) voltou a conceder auxílio-doença — atualmente chamado de auxílio por incapacidade temporária — sem que seja necessária a realização de perícia médica.

De acordo com a portaria publicada no dia 21 de julho, a concessão será feita por meio de análise documental, incluindo o atestado médico. O benefício será concedido por um período de até 180 dias,

intercalados ou não. A medida integra o programa de enfrentamento à fila de benefícios previdenciários. Hoje, há 1,794 milhão de segurados na fila à espera do benefício.

Como solicitar?

- Envie o atestado médico pelo aplicativo ou site Meu INSS.

- O pedido também pode ser feito pela Central Telefônica 135. Neste caso, será necessário enviar o atestado

médico por e-mail ou entregá-lo em uma agência da Previdência Social.

Acidente de trabalho

Segurados que sofrerem acidente de trabalho terão de apresentar a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) ao INSS, caso contrário, terão de agendar uma perícia médica.

A CAT é um documento emitido para reconhecer um acidente de trabalho ou uma

doença ocupacional. A comunicação deve ser feita pelo empregador à Previdência Social até o primeiro dia útil seguinte à ocorrência e, em caso de morte, de imediato, sob pena de multa.

O **Sindicato** alerta que, mesmo sendo um direito do trabalhador, muitos bancos impõem obstáculos para dificultar a emissão da CAT. Caso isso ocorra, o bancário deve procurar imediatamente a entidade (14 99868-4631)

para que todas as medidas cabíveis sejam tomadas.

Novo pedido de perícia

O segurado com perícia marcada com prazo de mais de 30 dias pode tentar o auxílio sem perícia, caso atenda às regras. Mas atenção: atente-se aos requisitos exigidos no relatório médico, pois se faltar um deles o pedido poderá ser indeferido e o novo pedido só poderá ser feito após 15 dias!

Campeonato de Futsal 2023: Resultados da 3ª rodada



A "Rainha do Futebol", Marta Vieira da Silva, foi a segunda grande craque brasileira a ser ilustrada na parede da quadra poliesportiva do **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**.

Marta foi eleita pela FIFA (entidade máxima do futebol) seis vezes como melhor jogadora do mundo e é a maior artilheira de todas as Copas do Mundo.

Ela também é uma grande porta-voz das mulheres na luta pela igualdade salarial no futebol. Mesmo sendo a melhor jogadora do mundo, ganha por ano menos de 1% que Neymar, que ainda não ganhou a láurea.

“Lute contra o preconceito. Lute contra a falta de apoio. Lute contra tudo isso — os meninos, as pessoas que dizem que você não pode.”

3ª rodada

05/08

Presença F.C	11	x	2	Resenha F.C
Monster F.C	7	x	9	SICREDI
Unidos da Bicuda	4	x	2	Galácticos F.C

Classificação

1º lugar:	Unidos da Bicuda e SICREDI (7 pontos)
3º lugar:	Presença F.C (6 pontos)
4º lugar:	Galácticos F.C (4 pontos)
5º lugar:	Resenha (1 ponto)
6º lugar:	Monster F.C e Selecef (0 ponto)

Artilharia

1º lugar:	Wellington (Galácticos), com 12 gols.
2º lugar:	Urimar (Presença), com 8 gols.
3º lugar:	Marlon (SICREDI), com 7 gols.
4º lugar:	Vitor (SICREDI), com 6 gols.

4ª rodada

12/08

9:00	Galácticos F.C	x	Monster F.C
10:00	Resenha F.C	x	Selecef F.C
11:00	SICREDI	x	Presença F.C

5ª rodada

19/08

9:00	Presença F.C	x	Selecef F.C
10:00	SICREDI	x	Galácticos F.C
11:00	Resenha F.C	x	Unidos da Bicuda

BANCÁRIOS NA LUTA

Jornal do Sindicato dos Bancários e
Financiários de Bauru e Região
www.seebbauru.org.br
contato@seebbauru.org.br

Edição: Diretoria do Sindicato. **Redação e Diagramação:** Estela Pinheiro e Paulo Eduardo Tonon (com Diretoria do Sindicato).
Todas as opiniões expressas neste jornal são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato

Sede: Rua Marcondes Salgado, 4-44, Centro, Bauru, SP - CEP 17010-040. Fone: (14) 3102-7270, 99868-5897.

Subsede Avaré: Rua Rio Grande do Sul, 1.735. Fone: (14) 99867-9635.

Subsede Piraju: Rua Ataliba Leonel, 159, Sala 6. Fone: (14) 99838-1160.

@seebbauru

sindicatobancariosbauru

@bancariosbauru

sindicatobancariosbauru