

Vote para mudar!

# CHAPA

# 2



**AGORA É PARA TODOS**

## A HORA DA MUDANÇA É AGORA, E PARA TODOS

**Metas, assédio, pressão por perda de função, insegurança e adoecimento**

**BASTA: PRECISAMOS ACABAR COM ESSA PRAGA**

Dados do INSS demonstram que o trabalho bancário ocupa posição central nos registros de adoecimento mental. Nesse cenário, consolidou-se na Caixa um modelo de organização do trabalho que se tornou o principal fator de risco ocupacional.

Um processo silencioso: metas individualizadas, monitoramento informatizado permanente de desempenho, ranqueamentos internos, cobrança diária por resultados e pressão comercial contínua criaram elementos organizacionais de uma estrutura cotidiana que produz sofrimento psíquico crescente e adaptação constante a metas variáveis.

A cobrança deixa de ser episódica e se torna estrutural, pois o sistema organizacional cobra o tempo todo em tempo real. Resultado: como a cobrança individual de responsabilidade é permanente, sem reconhecimento coletivo, convertem uma contradição organizacional em culpa individual.

O trabalhador não percebe a estrutura; percebe-se como insuficiente perante as metas, os sistemas de avaliação, a competição interna e a individualização da performance.

Como há redução do número de empregados e a intensificação do trabalho, o empregado absorve tarefas antes distribuídas coletivamente. A consequência é o sofrimento psíquico.

**Todos conhecemos colegas que tomam remédios regularmente para controle emocional. Isso não é normal e tem que acabar.**

Por isso uma entidade estadual como a APCEF/SP tem que combater diariamente esse mal, organizar os locais de trabalho, exigir da Caixa outra forma organizacional para tornar-se um ambiente de trabalho saudável, apostando na força coletiva dos empregados para eliminar essa dinâmica nefasta. **Por isso vamos criar a secretaria da Saúde do Trabalhador!**

**Salvar o Saúde Caixa é Fundamental**

**PELA REVOGAÇÃO DO TETO DE 6,5% E DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS, COM RETORNO DO MODELO 70X30 E O FIM DA DISCRIMINAÇÃO COM OS ADMITIDOS PÓS 2018**

*Entre a prática e o discurso da atual diretoria,*  
**VOTE NA CHAPA 2 QUE DEFENDEU O NÃO AOS ACORDOS.**

As cláusulas do ACT que reduzem a participação financeira da Caixa na assistência à saúde só interessam a ela. Mas a atual diretoria da APCEF, nas campanhas salariais, sempre apoiou e defendeu as entidades que negociam e se submetem aos interesses do banco em detrimento da saúde dos empregados, ativos e aposentados, e, logicamente, não se pode esperar uma mudança de atitude da parte dela além do óbvio discurso eleitoral.

Desde 2016, sem que as entidades apostassem na mobilização e na força dos empregados, os custos aos titulares do plano só aumentaram. A coparticipação pela utilização dos serviços do plano subiu de 20% para 30%, o limite anual de R\$ 2.400,00 para R\$ 3.600,00, há

contribuições extraordinárias como o 13º e agora sobre as ações trabalhistas. A diretoria da APCEF alardeia, com as demais entidades ligadas à Contraf/CUT e à Fenae, o reajuste zero nos itens de custeio, sem mencionar o déficit de 2025 que, em 2026 pode chegar a R\$ 1 bilhão e a proporção que antes era 70X30 já ultrapassa 50X50.

Nosso compromisso para salvar o Saúde Caixa é lutar para acabar com o teto de 6,5% da folha de pagamento da Caixa, com as contribuições extraordinárias e garantir o Saúde Caixa na aposentadoria aos pós 2018. Reestabelecer o modelo de custeio de 70% para a empresa e 30% aos usuários, inclusive com as despesas administrativas e tributos sendo arcados integralmente pela Caixa.



# AGORA É PARA TODOS

## Conheça nossas propostas!

A APCEF SAO PAULO deve atuar para todas e todos seus associados, da ativa e aposentados. Ela não é de um grupo específico que pretende se perpetuar na direção, tampouco pertence a determinados segmentos e nem se limita a apenas algumas regiões.

Nós da chapa 2- Agora é Para Todos defendemos uma Apcef atuante por melhores condições de saúde, trabalho e direitos engajada na luta pelas reivindicações de

todos os seus associados, mas também zelando por lazer, atividades socio esportiva, culturais e de prestação de serviços.

Os princípios e propostas que balizarão nossa atuação frente a Associação estão também disponíveis no nosso site [agoraeparatodos.com.br](http://agoraeparatodos.com.br) e nas nossas redes sociais. Acompanhe!

## Defesa da Caixa, enquanto banco que executa políticas de Estado, com capital 100% público

Defendemos a Caixa que financie a habitação popular, a pequena e a média empresa. A economia real. Que disponha de estrutura suficiente para atendimento à população. Que amplie sua participação no mercado financeiro, em vez de entregar seus produtos, cedendo serviços e carteiras e sua fatia de mercado a bancos concorrentes. Que ofereça produtos Caixa por meio dos bancários da Caixa.

## Total independência dos governos e partidos

A APCEF não pode ser apolítica, pois deve se posicionar aos acontecimentos que afetam a vida das pessoas em geral e em especial dos empregados da Caixa, mas sendo uma organização de natureza associativa de classe e sem caráter partidário, precisa ser autônoma frente a partidos e governos e com suas decisões, políticas, administrativas e financeiras, sendo tomadas de forma soberana em suas instâncias de deliberação;

**Atuar como Diretoria Colegiada:** as decisões da Diretoria Executiva devem ser coletivas. A força das decisões está na efetiva participação.

## Democratizar a participação dos associados nas decisões da associação

Realização de reuniões periódicas (trimestral) com representantes eleitos nas unidades do estado para conhecer as demandas e sugestões dos associados para elaboração de projetos, programação de eventos, bem como o acompanhamento da gestão, incluindo os aspectos financeiros e temas relativos a situação da Caixa e direitos dos empregados, Funcef, negociações, demandas judiciais, organização dos seguimentos na Caixa demais temas de interesse dos associados.

## Parceria sim, submissão não

Devolver a autonomia e voz à Apcef\SP que hoje não passa de uma correia de transmissão da Fenaec, Contraf\CUT e do Sindicato dos bancários de SP.

## Direitos das empregadas e dos empregados têm que ser garantidos e ampliados

**Combate à retirada de direitos** quando houver reestruturações com a garantia da incorporação das funções eventualmente extintas ou remanejadas e outras situações que venham ser impostas pela direção da empresa;

**Valorização do Plano de Cargos e Salários**, com a eliminação de formas de remunerações variáveis que não geram reflexos na vida funcional;

**Combate à terceirização, o desvio de função e a defesa dos trabalhadores;**

**Defesa dos aposentados;**

**Combate a todas as formas de assédio** (organizacional, sexual e moral);

## Defesa da Funcef: são desafios da Apcef na luta pelos nossos direitos na previdência complementar

**Independência nas decisões**, com autonomia para defender o participante, sem submissão a governos e à patrocinadora, colocando seus interesses no centro de decisões, com a anulação das mudanças no estatuto que prejudicam os participantes e o fim do voto de minerva;

**Redução do equacionamento, sem retirada de direitos**, pois os débitos anteriores a 2017 no Reg/Replan, forma saldada e não saldada, foram equacionadas com elevadas contribuições extraordinárias. É necessário buscar soluções para reduzir e superar equacionamentos, sem retirada de direitos;

**Transparência de verdade**, com mais acesso às informações sobre investimentos, resultados e decisões da Fundação

**Defesa do patrimônio dos participantes** com investimentos seguros e com foco em resultados consistentes para os planos, inclusive com cobrança do passivo judicial da Funcef e do contencioso devido pela Caixa;

**Fiscalização** com acompanhamento das decisões da Diretoria e Conselhos garantindo a legalidade e a responsabilidade;

**Atendimento eficiente**, com a melhora dos serviços, facilitando o acesso às informações, benefícios e empréstimos.

## Criar a secretaria de previdência

A Chapa 2 criará a Secretaria da Previdência/Funcef, que acompanhe e mobilize sobre as demandas e lutas dos aposentados e a defesa dos direitos e da Funcef, este que é nosso maior patrimônio e nossa garantia de futuro e planos de benefícios aos associados.

# VOTE CHAPA 2

## Patrimônio e finanças

A Apcef apresenta desequilíbrio operacional e consome reservas para manter suas operações. Racionalizar a execução orçamentária é, portanto, fundamental.

Criação do portal da transparência, disponibilizando aos associados todas informações de custos, receitas, contratos e investimentos;

Reorganização dos espaços, estruturas e serviços da Associação, com a apresentação aos associados para opinarem sobre os estudos e projetos que visem aumento de receita, redução de custos, melhoria do atendimento e melhor aproveitamento dos recursos.

## Ampliar os eventos sociais, culturais e esportivos com envolvimento de todas as regiões do estado

Ampliação das modalidades esportivas, culturais e eventos já existentes;

Ampliação do alcance e participação em esportes coletivos femininos;

Criação de eventos esportivos para PCD;

Promoção de jogos e torneios de videogame como forma de integração dos mais jovens e dependentes;

Incentivar a participação nos jogos nacionais (Fenae e Fenacef) e promover encontros esportivos com Apcefs e eventos regionais de integração

Incentivo e divulgação a trabalhos culturais de associados como livros, artigos, fotografias, músicas, teatro etc.;

Criação de espaço de voluntariado com compartilhamento de experiências entre os associados e regiões do estado;

Criação de espaços abertos às confraternizações de empregados e terceirizados de unidades da Caixa, com eventos organizados nas regiões e apoio da equipe Apcef, com festejos tradicionais nacionais e regionais;

Realização de seminários e cursos de curta e média duração em temas discutidos com os associados;

## Prestação de serviços e assessorias

Fortalecimento do setor jurídico, com ampliação do atendimento aos associados em suas demandas, tanto judiciais coletivos como individuais, quanto na defesa nos processos administrativos junto à Caixa. O suporte e acesso aos processos deve ser facilitado para o acompanhamento individual, criando um canal direto para dúvidas jurídicas.

Avaliar outros serviços e parcerias para atendimento das necessidades dos associados e dependentes

## Criar a Secretaria de Saúde do Trabalhador

Temos que cuidar da saúde dos empregados organizando a luta contra o modelo organizacional criado pela empresa, que está adoecendo os empregados. Não conseguiremos melhorar as condições de saúde apenas com mensagens à Caixa. Temos que ter uma atuação efetiva e cotidiana.

De acordo com o § 2º do Art. 29 do Estatuto da APCEF, a diretoria já poderia ter criado estruturas organizativas para auxiliá-la na gestão da entidade, mas nada fez. A CHAPA 2 criará, desde o primeiro momento, a Secretaria de Saúde do Trabalhador, com acompanhamento técnico, mapeamento de riscos e performance, para viabilizar as lutas relativas a esse tema central que afeta a vida dos empregados e seus dependentes.

## Criar a Secretaria de Mulheres

Metade da categoria é feminina e temos que valorizar as demandas específicas que extrapolam as opressões nos locais de trabalho. Como a estrutura atual da Apcef não contempla essa organização nas diretorias, criarmos essa secretaria é fundamental para um trabalho técnico e suporte da entidade, organizando a luta em defesa dos direitos, pautas e vidas das mulheres.



## Interiorização da Apcef contemplando todas as regiões do estado

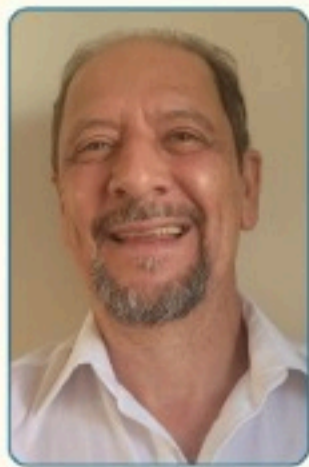
Garantir a presença da Apcef em toda a sua base com a realização de torneios esportivos, concursos, festivais, serviços e atividades de cultura e lazer estimulando e viabilizando a participação de associados de todas as regiões do estado por meio de convênios e patrocínio da Associação nas regiões, com a definição de calendário de eventos.

## Organização dos Espaços da Apcef

Realização de estudos sobre os espaços (colônias, clube etc.) quanto à de melhora das condições de acessibilidade, recuperação de áreas desativadas e estímulo à frequência para além das altas temporadas otimizando a utilização desses espaços.

Reorganizar os valores e condições dos espaços da Associação, com estudos e projetos a serem apresentados aos associados para que avaliem as medidas necessárias para aumentar a receita e baixar os custos e estadias.

# Conheça a Chapa 2



## Laércio Pereira, candidato a Presidente

Formado em direito e pós graduado em recursos humanos, foi Presidente do sindicato dos bancários de Bauru e região, delegado sindical nas agências Brigadeiro e Bela Vista/SP e atual membro do Conselho Deliberativo da Apcef SP



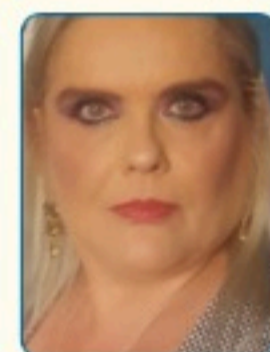
**Douglas Ribeiro, candidato a diretor de relações sindicais, sociais e trabalhista**  
Na CAIXA desde 2012, lotado na Centralizadora Nacional de Suprimentos - CESUP como assistente jr. Foi delegado sindical e atua na diretoria executiva estadual/SP da Central Sindical e Popular - CSP CONLUTAS



**Gledson Sousa, candidato a diretor administrativo e financeiro,**  
Formado em história, com especialização em história da arte e escritor de vários livros, trabalha na Caixa desde 2001 e na área do Saúde Caixa desde 2011, lotado atualmente na GESAD como assistente executivo



**Anibal Martins, candidato a diretor de patrimônio**  
Formado em pedagogia pela Universidade Metodista, Aposentado Caixa desde 2019, onde atuou no Atendimento Social e Diretor na APCEF SP por 4 mandatos na luta em defesa dos trabalhadores da ativa e aposentados.



**Eliane Degasperi, candidata a diretora do interior**  
Lotada na agência Vetorasso, São José do Rio Preto defende que uma Apcef forte só com integração e presença em todas as regiões do estado.



**Sergio Soares da Costa, candidato a diretor social e desportivo,**  
35 anos de Caixa, aposentado, foi diretor e do Conselho Deliberativo da Apcefsp por 9 anos, ex diretor do SEEB Guarulhos e da Fetec SP sendo delegado sindical em todas unidades onde trabalhou.



**Roque Valente, candidato a diretor de cultural**  
Avaliador de Jóias em Mogi das Cruzes e Instrutor Caixa. É escritor e narrador de RPG há mais de 15 anos! Formado em análise de sistemas. Defende uma APCEF-SP mais próxima dos colegas no interior!



**Juracy Silva, candidata a diretora jurídico**  
Aposentada da Caixa, doutora em Direito Tributário Internacional pela Universidade de Salamanca e Mestre em Ciências Jurídico-Políticas pela Universidade de Coimbra. Prof de Direito da FAGH e da Comissão de políticas de gênero da OAB.



**Bruno Teixeira, candidato a diretor de imprensa**  
Auxiliar operacional da CEMOB/SP no Edifício Sé. Entrou na Caixa em 2010, nas áreas de Habitação, Manutenção de Crédito Comercial e desenvolvedor de Software. cursou faculdade de História e Constrói o Movimento Nacional de Oposição Bancária e a CSP-Conlutas.



**Cida Brandão, candidata a diretora de aposentados**  
Aposentada da Caixa, desde 2018, fui funcionária da ativa no período de 1989 à 2018. Militante de base da categoria e movimentos sociais. Formação em Engenharia Química, Contabilidade e Pedagogia.



**Cristóvão Steck Brunelli, candidato a diretor executivo**  
Trabalhou em unidades de Campinas e São Paulo e ativista da Oposição Bancária desde 2003, se aposentou em 2019. Ex-conselheiro da APCEF/SP, ex-delegado sindical e ex-presidente da CIPA Edifício Brás/SP.



**Eicardo Zampa, candidato a diretor executivo**  
25 anos de Caixa com funções de caixa, tex, gerente, atendimento e delegado sindical. Implantou Cursos de Teatro, profissional e pedagógico e fundador de 3 ONGs na área de saúde e trabalhador na Defesa Civil em São Paulo.



**Selma Ap Alves, candidata a diretora executiva**  
Delegada sindical por vários mandatos, atua em movimentos sociais e luta por uma Apcef atuante e próxima dos empregados e empregadas. Lotada na Agência Lapa

## Também fazem parte da CHAPA 2

**Conselho Deliberativo. Titulares:** Wilson Ribeiro-aposentado, Messias Américo da Silva-aposentado, Marcus Vinicius Ramalho-ag São Sebastião, Maria Angélica C. Hashimoto-aposentada, José Roberto Batista Ferreira-CEOPF, Washington T Scancari-aposentado, Odineide Gaspar da Silva-ag Osasco, Dante Hashimoto-aposentado, Milton Antonio dos Santos-CEINJ, Geraldo José C. Silva-ag. Paraíso, Diogo Portugal Pudles-ag Funchal, Vinicius de Oliveira-aposentado, Guilherme Ribeiro R. Barbosa-CEHAG, Robelio Pereira Ribeiro-aposentado, Francisco Firmino dos Santos-ag Osasco, Rafael Mitsuru C. Yoshida-CESOA, Cristiano da Rocha-ag Shopping Suzano, Evani Correa Gomes-CEHAG, Ezequiel Bigato-ag Araçatuba, Fabiola Pala Almeida-ag Paraíso, Mauro Lázaro Bagalho-aposentado, Maria Celeste Piva-aposentada Campinas, Alexandre Koji Amano-ag B. Coutinho, Maria Cristina Andrade de Macedo-aposentada, Moacir Vendrame Bassan-aposentado. Suptentes: Ricardo Rokutan-CEMOB, Rosângela Soares Calderaro-ag Guaratinguetá, Cinara Barbalho Assêncio-ag Augusta, Orlando Rodrigues da Lira-ag Vila Dirce, Lilian Yanagui-ag Aeroporto Congonhas, Jorge Hosomi-aposentado, Marisa Monterisi-aposentada, Alberto R. Américo-aposentado, Luiz Antonio Villaça-aposentado, Rodrigo Apo Gomes da Silva-CEHAG, Samanta F, Saez Wenckstern-REPLD, Ricardo Luis Francisco-Ag Interlagos, Leandro Miguel Saeto-ag N.Sra. Sabará, Ivanilda Helena da Costa-aposentada, Gilberto Macedo-aposentado, Fernando Lopes da Silva-ag, Luis Gois, Biagio Tadeu Cardone-ag Aeroporto Congonhas, Pedro Sérgio s. Barbosa Pepô-aposentado, Sandra Quitéria R. Bastos-PAB JEF Osasco, Daniel Maria dos Santos-ag Quitaúna, Carla Kanashiro Levada-ag Taubaté, João Cláudio Loureiro-aposentado.

## Apoiadores:

Nilson Moura  
ex-presidente  
da Fenag

Heitor Menegale  
Funcenf

Pepô Barbosa  
Funcenf

Naiara  
Machado  
Funcenf

Mizaki Mitie  
Funcenf

Sandro Brito, Conselho de  
Administração da Caixa.

Marcos Todd  
Funcenf

Fabiana Matheus  
Funcenf

Maristela Guerra  
Funcenf

Anabele  
Silva  
Funcenf

Marcelo  
Quevedo  
Funcenf

Acompanhe a  
CHAPA 2 nas  
redes sociais!



AgoraÉparatodos

agoraeparatodos.com.br



@agoraeparatodos