

BANCÁRIOS NA LUTA

Ano VII | 27 de Novembro de 2023 | Nº 207

JORNAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE BAURU E REGIÃO

UMA ENTIDADE FILIADA À 

Saúde Caixa: banco propõe limite de 7% da remuneração, onerando quem ganha menos

Contraf-CUT, vergonhosamente, orienta aprovação da proposta; Sindicato é contra!

A Caixa Federal apresentou uma nova proposta referente ao acordo coletivo específico do Saúde Caixa.

De acordo com a proposta apresentada à Contraf-CUT, no dia 22, a mensalidade/contribuição dos titulares de 3,5% sobre a remuneração base será mantida. Já a cobrança por dependente, sofrerá acréscimo, sendo R\$ 132 o valor mínimo e R\$ 480 o máximo. Com a mudança, o limite atual de 4,3% da remuneração será elevado a 7%, conforme o uso e a quantidade de dependentes. Diante desse critério, quanto menor for a remuneração do empregado, mais elevado, proporcionalmente, será o reajuste da cobrança mensal.

Segundo tabela divulgada pela Contraf (veja ao lado), um técnico bancário com remuneração de R\$ 3.762 e um dependente, que paga hoje R\$ 147, terá que pagar, após o reajuste, R\$ 263,00, ou seja, 79,3% a mais. Para um gerente nacional com remuneração de R\$ 37.580 e um dependente, a mensalidade de R\$ 1.466 passará a R\$ 1.795, reajuste de 22,5%.

Outros pontos

A décima terceira mensalidade, já presente no atual acordo, será mantida.

Em relação ao teto estatutário do banco de 6,5% no custeio do plano, também não houve mudanças. A Caixa apenas se comprometeu a garantir novas negociações

caso haja déficits e alteração no teto.

Sobre a discriminação sofrida pelos concursados admitidos a partir de 1º de setembro de 2018, que não possuem mais direito ao Saúde Caixa quando aposentarem, também não houve qualquer tipo de discussão.

Gipes e Repes

A CEF declarou que em 2024, irá retornar os Comitês Regionais de Credenciamento e Descredenciamento, com participação dos sindicatos, e recriar as Gerências de Filial de Gestão de Pessoas (Gipes).

De acordo com o banco, inicialmente serão cinco gerências, abrangendo diversos estados dentro de uma região. Além disso, serão recriadas as Repes, representações regionais vinculadas às Gipes, que atenderão os estados.

Assembleia virtual

Logo após a negociação ser finalizada, a Contraf-CUT orientou a aceitação da proposta. A previsão é de que a Confederação realize uma assembleia virtual no dia 5 de dezembro.

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** é contra a aprovação dessa proposta rebaixada e não concorda com a realização de assembleia virtual, pois a modalidade impossibilita a oposição de demonstrar os pontos negativos do que foi oferecido.

Para a entidade, a direção da Caixa enrolou, por quase seis meses, o movimento

sindical, os empregados e aposentados, para, enfim, apresentar um acordo que

irá onerar ainda mais os associados. Inaceitável!

Tabela: Contraf-CUT

	RB	Valores atuais			Proposta		
		Titular	1 Tit + dep.	1 Tit + 2 dep.	Titular	1 Tit + dep.	1 Tit + 2 dep.
TB	R\$ 3.762	R\$ 131	R\$ 147	R\$ 162	R\$ 131	R\$ 263	R\$ 263
CAIXA	R\$ 6.710	R\$ 235	R\$ 262	R\$ 289	R\$ 235	R\$ 470	R\$ 470
Assistente de Rede	R\$ 10.267	R\$ 359	R\$ 400	R\$ 441	R\$ 359	R\$ 719	R\$ 719
Aposentado (a)	R\$ 12.000	R\$ 420	R\$ 468	R\$ 516	R\$ 420	R\$ 840	R\$ 840
Gerente PF	R\$ 16.040	R\$ 561	R\$ 626	R\$ 690	R\$ 561	R\$ 1.041	R\$ 1.123
Gerente Geral	R\$ 24.553	R\$ 859	R\$ 958	R\$ 1.056	R\$ 859	R\$ 1.339	R\$ 1.719
Gerente Executivo	R\$ 28.298	R\$ 990	R\$ 1.104	R\$ 1.217	R\$ 990	R\$ 1.470	R\$ 1.950
Gerente Nacional	R\$ 37.580	R\$ 1.315	R\$ 1.466	R\$ 1.616	R\$ 1.315	R\$ 1.795	R\$ 2.275



No dia 16, o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** promoveu uma manifestação em frente ao Radisson Hotel, em São Paulo, onde ocorreu uma das negociações entre a Contraf-CUT e a Caixa. Também participaram do ato o SEEB-RN, SEEB-MA, MNOB, e os coletivos “Enfrente” e “Agora é para todos”.

Os manifestantes rechaçaram as propostas de acordo rebaixadas apresentadas pela CEF, pediram a revogação do teto de 6,5% (que onera integralmente o funcionalismo) e a manutenção do modelo de custeio 30/70. Após o ato, todos seguiram até a superintendência do banco, localizada na Avenida Paulista, onde realizaram panfletagem.

Bancária demitida pelo Bradesco aceita acordo de R\$ 95 mil para encerrar ação de 7ª e 8ª horas

Uma bancária que foi demitida pelo Bradesco em 2022, aceitou acordo de, aproximadamente, R\$ 95 mil para encerrar ação que pleiteava o pagamento da sétima e oitava horas trabalhadas.

Nos últimos anos, a trabalhadora exerceu o cargo de “gerente de PAB”, laborando, em média, das 8h às 18h e usufruindo de apenas 15 mi-

nutos do intervalo para refeição e descanso.

Apesar da nomenclatura do cargo, as atividades e funções desempenhadas por ela não se enquadravam como sendo de confiança ou de chefia, uma vez que não detinha autonomia para tomar decisões, não possuía poder de representação, não tinha assinatura autorizada, não

possuía subordinados, entre outros fatores que caracterizam poder de mando, comando e gestão.

Portanto, sua jornada deveria ser reduzida, já que o parágrafo 2º do artigo 224 da CLT abre a possibilidade de jornada superior a seis horas apenas para os bancários “que exercem funções de direção, gerência, fiscalização,

chefia e equivalentes ou que desempenhem outros cargos de confiança”.

Horas excedentes

Diante dessa descaracterização, ao ser desligada sem justa causa após 31 anos de serviços prestados ao banco, a trabalhadora buscou auxílio jurídico do **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**,

que ingressou na Justiça com reclamação trabalhista, requisitando o pagamento das horas excedentes da 6ª hora diária e 30ª semanal.

Na tentativa de resolver a questão amigavelmente, o Bradesco propôs um acordo no valor de R\$95.838,84, para encerrar o litígio. A proposta foi aceita pela trabalhadora em setembro deste ano.

Sindicato realiza no dia 28, assembleias para deliberação de apoio financeiro à oposição bancária e Encontro da FNOB

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** irá realizar no dia 28, duas assembleias com discussões distintas. A primeira, com início às 18 horas, irá deliberar apoio financeiro a integrantes da oposição bancária, que compareceram ao protesto realizado em São Paulo, no último dia 16 de novembro, sobre o Saúde Caixa.

Normalmente, como forma de apoiar a participação de bancários da oposição em

manifestações realizadas em outras cidades ou estados, o Sindicato de Bauru, o SEEB-MA e o SEEB-RN dividem os custos da viagem desses trabalhadores.

Encontro da FNOB

Já a segunda assembleia, que será realizada a partir das 19 horas, discutirá sobre o Encontro da Frente Nacional de Oposição Bancária (FNOB), que ocorrerá nos dias 2 e 3 de dezembro, em Porto Alegre,

Rio Grande do Sul.

Será debatido o custeio de passagens aéreas, hospedagem e alimentação aos bancários da base territorial do Sindicato de Bauru, que tiverem interesse em participar do evento.

Também será deliberado os custos da viagem de representantes da oposição bancária (os sindicatos do Maranhão e Rio Grande do Norte também dividirão esses valores).

As agendas 2024 do Sindicato chegaram! Entrega será feita nos locais de trabalho

A distribuição das agendas 2024, produzidas pelo **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, começa nesta segunda-feira (27).

O brinde será ofertado gratuitamente para todos os bancários sindicalizados. A entrega será realizada pelos diretores da entidade, nos locais de trabalho.

A agenda é produzida em capa dura e a cada dia traz uma frase ou ilustração para reflexão dos trabalhadores, além de planner mensal; lista de contatos; calendário lunar e menstrual; controle de li-

vros, filmes e séries; e lista de objetivos para o ano de 2024 e 2025.

Nas primeiras páginas, os bancários também podem conferir a história do Sindicato; as cidades que compõem a base territorial da entidade; a localização das subseções; um texto explicativo sobre a importância de se sindicalizar; os serviços disponíveis aos associados, como atendimento jurídico, atendimento psicológico, área de lazer e convênios; e os meios de comunicação da entidade.

Aproveite a sua!



Agenda 2024 é um brinde do Sindicato aos associados



Fernanda Maragno, Roberval Pereira, Laura Xavier e Rodrigo Mello, representaram o Sindicato dos Bancários no curso de formação realizado pelo NPC, no Rio de Janeiro

De 23 a 26 de novembro, parte da diretoria do **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** participou do 29º Curso Anual do Núcleo Piratininga de Comunicação, no Rio de Janeiro. O curso, voltado a sindicalistas e jornalistas, teve como tema deste ano “Comunicação e contra-hegemonia: democratização, novas tecnologias e disputa de poder”.

As palestras tiveram temas diversos e foram ministradas por professores, pesquisadores, historiadores, sociólogos, jornalistas e integrantes de entidades sindicais.

Os participantes também puderam fazer um passeio histórico no Museu da República, com aula “Brasil pós-30”, ministrada pelo professor Wolney Malafaia.

Já no último dia, houve a exibição do filme “Você não estava aqui”, de Ken Loach. O drama aborda a precarização das relações de trabalho, mostrando a rotina de uma família endividada, onde o pai é entregador autônomo e a mãe é cuidadora de idosos.

Fortalecimento da comunicação sindical

“A luta pela preservação da memória sindical é uma luta contra o esquecimento. E, pior, também é uma luta contra o tempo, muitos dos personagens dessa história já não estão mais aqui”, disse Sebastião Lopes Neto, coordenador do , durante a mesa “Mídia, empresas e o golpe de 1964”.

Insight PF: Nova plataforma do BB promete facilitar entrega de resultados, mas pode aumentar pressão por metas

O Banco do Brasil lançou no dia 6, a ferramenta Insight PF, desenvolvida, segundo a instituição, para facilitar a entrega de resultados dos funcionários do varejo, na venda de produtos. A ferramenta utiliza base de dados de carteiras de clientes para direcionar a melhor forma de o funcionário atuar na sua região, com a hiperpersonalização

dos clientes mais promissores.

O recurso recebe atualizações diárias e pode ser acessado pelos funcionários via e-mail e app teams. Quando foi criada, a ferramenta disponibilizava uma lista dos gerentes que mais se destacam no alcance de metas. No entanto, após críticas dos próprios funcionários e do movi-

mento sindical, o BB excluiu o ranking. Agora, apenas prefixos de agências e dependências que tiverem bom desempenho serão divulgados.

Segundo o BB, por enquanto, a ferramenta não irá substituir a necessidade de relatórios semanais. A direção do banco também afirmou que a plataforma “não é uma ferramenta de gestão,

acompanhamento e monitoramento” e que “não irá gerar nenhum tipo de obrigação, por parte dos gerentes”, para ligarem aos clientes com maior potencial de venda.

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** irá acompanhar o processo de implementação da nova ferramenta e espera que a proposta não seja uma nova forma do

banco de pressionar, assediar e adoecer os trabalhadores, a troco de resultados.

A entidade pede aos funcionários do BB que, caso presenciem qualquer sinal de pressão abusiva por metas, ou exposição e competição entre os colegas, denunciem imediatamente, através do WhatsApp: (14) 99868-4934.

O sigilo é garantido!

Combate ao câncer de próstata: Santander oferece exames sem cobrar coparticipação

O Santander está oferecendo aos funcionários do banco e também das empresas coligadas, exames preventivos sem a cobrança da coparticipação durante de todo o mês de novembro. A iniciativa faz parte da campanha “Novembro Azul”, que visa alertar para a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata, o mais frequente entre os homens brasileiros depois do câncer de pele.

Os exames disponibilizados pelo banco são: Colesterol total e frações, Triglicérides, Glicemia de jejum e Antígeno Prostático Específico (PSA). Este último, é um exame de sangue que mede a quantidade de uma proteína produzida pela próstata. Níveis altos dessa proteína podem significar câncer, mas também doenças benignas da próstata.

É importante que os funcionários, ao se consultarem com urologista ou proctologista, também façam o exame de toque retal. Através dele, é possível detectar alterações na próstata sugestivas de câncer, muito antes de ocorrer alterações do PSA.

Estes exames devem ser



realizados todos os anos a partir dos 50 anos de idade. Os homens que tiverem histórico familiar de câncer de próstata, devem realizá-los a partir dos 45 anos.

Sinais e sintomas

Na fase inicial, o câncer de próstata pode não apresentar sintomas e, quando apresenta, os mais comuns são:

- Dificuldade de urinar;
- Demora em começar e terminar de urinar;
- Sangue na urina;
- Diminuição do jato de urina;

• Necessidade de urinar mais vezes durante o dia ou à noite.

O câncer de próstata, tipo mais comum entre os homens, é a causa de morte de 28,6% da população masculina que desenvolve neoplasias malignas.

No Brasil, um homem morre a cada 38 minutos devido ao câncer de próstata, segundo os dados mais recentes do Instituto Nacional do Câncer (Inca).

Prevenção é o melhor caminho! Aproveitem a oportunidade, bancários!

Recorde: Mercantil lucra R\$ 271 milhões em 9 meses

O Banco Mercantil alcançou lucro recorde de R\$ 271 milhões nos primeiros nove meses de 2023.

No último trimestre, o lucro líquido foi de R\$ 102 milhões, o que representa alta de 155% frente aos R\$ 40 milhões do mesmo período no ano passado.

O retorno sobre patrimônio líquido (ROE), também atingiu um patamar recorde de 25%. No ano passado, o indicador estava em 15,3%, já no trimestre anterior, 21,2%.

Aumento de clientes

De acordo com Gustavo Araújo, CEO do banco, o crescimento desse indicador – um dos maiores do setor bancário – e do lucro são fruto do avanço da base de clientes. No período, houve crescimento de 34% da base de clientes, atingindo 7,7 milhões.

Os ativos do banco cresceram 23,4% em relação a setembro de 2022 e 3,3% no trimestre, chegando a quase R\$ 17,7 bilhões.

O patrimônio líquido (capital próprio do banco) totalizou R\$ 1,5 bilhão, com alta de 17,6% em relação ao terceiro trimestre de 2022. A carteira de crédito, que represen-

ta 75,4% do total dos ativos, atingiu R\$ 13,3 bilhões, com crescimento de 29,0% em doze meses.

Poucos funcionários

Mesmo com o avanço da base de clientes, o Mercantil finalizou o 3º trimestre de 2023 com apenas 2.958 funcionários.

Em doze meses, houve abertura de 133 postos de trabalho. Em relação às unidades de atendimento, foram fechadas 29 agências. Com isso, restaram apenas duas unidades.

Ao todo, o banco conta com 296 postos de atendimento, destes, 32 foram abertos no terceiro trimestre.

Para o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, o Mercantil é, atualmente, um dos piores bancos para se trabalhar.

Mesmo com uma carteira de clientes altamente considerável, a instituição insiste em ter um quadro reduzido de funcionários, causando sobrecarga de trabalho e adoecimento. Além disso, não valoriza seus profissionais, descartando aqueles que têm mais tempo de serviço ou de idade. Inaceitável!

Festa "Fim de Ano dos Bancários", com festival de massas e show da banda Klássica, foi um sucesso!

Evento promovido pelo Sindicato foi realizado no dia 17 de novembro. Valeu a presença, pessoal!



Confira a cobertura fotográfica: www.facebook.com/seebbauru

BANCÁRIOS NA LUTA

Jornal do Sindicato dos Bancários e
Financiários de Bauru e Região
www.seebbauru.org.br
contato@seebbauru.org.br

Edição: Diretoria do Sindicato. **Redação e Diagramação:** Estela Pinheiro e Paulo Eduardo Tonon (com Diretoria do Sindicato).
Todas as opiniões expressas neste jornal são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato

Sede: Rua Marcondes Salgado, 4-44, Centro, Bauru, SP - CEP 17010-040. Fone: (14) 3102-7270, 99868-5897.

Subsede Avaré: Rua Rio Grande do Sul, 1.735. Fone: (14) 99707-9902

Subsede Piraju: Rua Ataliba Leonel, 159, Sala 6. Fone: (14) 99867-8145

 @seebbauru

 sindicatobancariosbauru

 @bancariosbauru

 sindicatobancariosbauru