

BANCÁRIOS NA LUTA

Ano VII | 22 de Maio de 2023 | Nº 187

JORNAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE BAURU E REGIÃO

UMA ENTIDADE FILIADA À 

SERÁ? Santander diz na TV que não existe diferença salarial entre homens e mulheres

Banco afirmou em comercial do Dia das Mães que disparidade não existe na instituição há mais de 10 anos

No dia 8, o Santander lançou na televisão e nas redes sociais sua nova campanha especial para o Dia das Mães. Nela, o banco ofereceu descontos em produtos bancários para clientes mulheres e afirmou que há mais de 10 anos não há mais diferença salarial entre homens e mulheres dentro da instituição.

A campanha gerou questionamentos entre os próprios funcionários do Santander e o movimento sindical, afinal, a informação não condiz exatamente com a realidade. Na verdade, a diferença diminuiu ao longo dos últimos anos, mas a igualdade ainda está longe de ser alcançada.

Principalmente, em relação a ascensão na carreira.

Segundo o último relatório de sustentabilidade emitido em 2022 pelo banco, em 2021 as bancárias ocupavam 61% dos cargos na área operacional e os homens 39%. Com relação aos cargos de diretoria, apenas 25% eram ocupados por mulheres e 75% por homens.

Além disso, o Santander tem o costume de não seguir o chamado plano de carreira. Um profissional que está há anos trabalhando no banco pode, na maioria das vezes, ganhar menos do que um funcionário que acabou de ingressar no quadro de fun-

cionários. Essa situação ocorre, principalmente, quando o Santander contrata trabalhadores empregados de outras instituições.

Para o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, o Santander divulga, em rede nacional, seu respeito e valorização às funcionárias da instituição. No entanto, essas atitudes ficam mais na teoria do que na prática. Ao invés de propagandear, o banco deveria tomar atitudes concretas em relação à igualdade e também contra o machismo e os assédios tão comuns dentro de suas agências.

Nesta segunda-feira (22), o movimento sindical irá se



Na semana do Dia Internacional das Mulheres, em março, o Santander demitiu sem justa causa cinco bancárias. Em protesto, o Sindicato realizou um ato na agência da Rio Branco, em Bauru, denunciando o machismo e a falta de empatia do banco. Em analogia ao “presente” que foi dado às funcionárias, a entidade levou bombons fictícios com os dizeres: “Contém o sabor amargo do machismo!” e “Recheado com muito assédio!”

reunir com o Santander para discutir igualdade de oportunidades entre homens e mulheres. A discussão faz

parte de uma mesa permanente de negociação entre os representantes dos trabalhadores e banco.

“Pipocam” reclamações de clientes sobre Bradesco da Ezequiel; Banco lucra R\$ 4,280 bilhões no 1º trimestre

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** retornou ao Bradesco da rua Ezequiel Ramos no dia 9 para mais um protesto, após “pipocarem” reclamações dos clientes sobre os problemas da agência.

No dia anterior, a entidade havia montado na agência um “balcão de reclamações” a fim de ouvir a opinião dos clientes e usuários em relação ao atendimento da unidade. Como já era previsto, a insatisfação foi unânime e, por conta disso, o **Sindicato** realizou uma nova manifestação.

Em alusão à quantidade de queixas, o **Sindicato** distri-



Na foto, os diretores do Sindicato, Marcelo Negrão, Alexandre Morales, Roberval Pereira, Jacyntho Júnior, Fernanda Ortiz, Pedro Valesi e a representante de base Cláudia Cunha, ao lado do “pipoqueiro”

buiu pipoca aos clientes que aguardavam atendimento e,

além disso, coletou novas reclamações. “Pleno 5º dia útil e

todos os caixas eletrônicos estão fora de operação”, diz uma delas. Outro cliente, afirmou que “falta empatia” do banco diante do tempo de espera nas filas, que tem ultrapassado os 40 minutos.

Lucro

Enquanto os clientes sofrem com essa situação e os bancários ficam cada vez mais sobrecarregados, o Bradesco segue aumentando seu lucro bilionário. O banco obteve lucro líquido recorrente de R\$ 4,280 bilhões no 1º trimestre deste ano, crescimento de 168,3%

se comparado ao trimestre anterior.

Demissões

O Bradesco começou 2023 com 86.212 empregados, com queda de 1.276 postos de trabalho em doze meses e de 2.169 postos fechados em relação ao trimestre anterior. Já o total de clientes do banco aumentou em 1,9 milhão, totalizando 76,7 milhões de clientes.

Para o **Sindicato**, não há como o banco oferecer aos clientes atendimento ágil e de qualidade se continuar diminuindo o quadro de funcionários em todas as agências do país.

Justiça do Trabalho condena BB e terceirizada por assédio moral e sexual contra vigilante

A Justiça do Trabalho condenou – solidariamente – o BB e uma empresa de terceirização a pagar indenização a uma vigilante que sofreu assédio moral e sexual no banco. A decisão é de primeira instância e cabe recurso.

A sentença é da juíza The-reza Christina Nahas, da 2ª Vara do Trabalho de Itapeverica da Serra, na Grande São Paulo. O banco e a terceirizada foram condenados a pagar, a título de danos morais, dez salários para a trabalhadora, que foi vítima de assédio pelo

gerente da instituição. Além da indenização, o BB e empresa deverão instituir “plano de formação e educação contra assédio sexual e moral voltado a todos os trabalhadores (com participação obrigatória de ocupantes de cargo de chefia e recursos humanos)”. Também deverá ser criado um canal de denúncia, que garanta a privacidade de vítimas e denunciantes. Isso deve ser feito nos municípios de Itapeverica da Serra, Embu Guaçu, São Lourenço da Serra e Juquitiba (estado de SP).

Assédio

De acordo com relatos da vítima, há cerca de um ano ela sofria investidas sexuais por parte do gerente da agência em que trabalhava e, embora tenha denunciado o caso à direção, nenhuma providência contra o acusado foi tomada pelo banco. “Quando a situação piorou, ela abriu boletim de ocorrência, que foi juntado aos autos. A terceirizada, por sua vez, ofereceu outro posto de trabalho à vigia em município distante 20 quilômetros do anterior”, relata o

Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2).

Na sentença, a juíza citou o descumprimento do Pacto sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas e o Convênio 190 da Organização Internacional do Trabalho. “As empresas preferiram se calar: a 1ª ré optou por oferecer a solução que importaria em um sacrifício maior à trabalhadora, já humilhada e desgastada; ofereceu-lhe um distanciamento ainda maior procurando abafar os fatos; a 2ª simplesmente ‘descartou’

a trabalhadora, devolvendo-a ao seu empregador direto e ‘lavando as mãos’ num gesto que, apesar de ser o agente agressor seu trabalhador e tudo ter se passado dentro de suas dependências, o ‘problema’ não seria seu.”

Para o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** a condenação do BB é merecida, já que, este tipo de omissão não é surpresa e é comum o banco fazer pouco ou nada em casos de assediados dentro de suas agências, infelizmente.

Sindicato abre processo para suprir vacância na diretoria; Inscrições se iniciam no dia 22

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** irá abrir inscrições para suprir duas vacâncias na diretoria da entidade. A medida foi decidida após a renúncia de dois diretores que foram eleitos no início de 2022.

O prazo de inscrição será de 22 de maio a 2 de junho. A inscrição pode ser feita na Secretaria da entidade (rua Marcondes Salgado, 4-44, Centro de Bauru), das 8h às 15h.

Pode se candidatar qualquer bancário sócio do **Sindicato**, desde que seja sindicalizado há pelo menos noventa dias da data da assembleia.

No dia 6 de junho, será publicada a relação dos candidatos inscritos aos cargos. No dia seguinte, será aberto prazo de cinco dias para impugnação.

A escolha dos candidatos será realizada no dia 20 de junho, em assembleia geral extraordinária. A posse dos escolhidos será imediata.

O cronograma completo do processo para suprir as vacâncias encontra-se no edital ao lado. Confira!

EDITAL DE ABERTURA DO PROCESSO DE SUBSTITUIÇÃO PARA SUPRIR VACÂNCIA NA DIRETORIA (TRIÊNIO 2022-2025)

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE BAURU E REGIÃO, CNPJ 45.030.434/0001-72

A Comissão Responsável, escolhida para conduzir os trabalhos visando à substituição dos diretores, cuja vacância foi declarada nos termos do artigo 147, do Estatuto Sindical dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Bauru e Região, triênio 2022-2025, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES ESTATUTÁRIAS, estabelece os prazos do processo de substituição dos cargos vacantes, de conformidade com o calendário a seguir descrito:

- De 22/05/2023 a 02/06/2023: prazo para inscrição de candidatos nos termos estatutários, a serem feitas na Secretaria da sede do Sindicato em Bauru, das 08h00 às 15h00;
- Dia 06/06/2023: publicação da relação dos candidatos inscritos ao cargo de diretor em substituição aos vacantes;
- De 07/06/2023 a 12/06/2023: prazo de 05 (cinco) dias para impugnação de candidatos;
- Dia 13/06/2023: ciência aos candidatos impugnados;
- De 14/06/2023 a 15/06/2023: prazo de defesa aos candidatos impugnados;
- Dia 16/06/2023: publicação dos recursos dos candidatos impugnados;
- Dia 20/06/2023: realização da Assembleia Geral Extraordinária para escolha entre os candidatos inscritos, cujas candidaturas não tiveram impugnação ou cuja impugnação tenha sido indeferida nos termos estatutários, ao cargo de diretor, em substituição aos vacantes e imediata posse dos mesmos;
- Dia 21/06: publicação da relação dos candidatos eleitos

Bauru, 18 de maio de 2023.

Paulo Rodrigo Tonon Garcia
Alexandre da Silva Morales
Fernanda Ortiz Vieira
Diretores

A diretoria do Sindicato é composta por 30 bancários. Em março de 2022, após a Chapa 1 “Bancários em Frente” vencer as eleições, com 98% dos votos, os representantes dos trabalhadores tomaram posse. A gestão vai até março de 2025. O sistema diretivo da entidade é constituído pelos seguintes órgãos: diretoria executiva, diretoria administrativa, conselho de representantes e conselho fiscal. Cada um com atribuições diferentes, mas todos diretores do Sindicato.

QUER SE SINDICALIZAR?

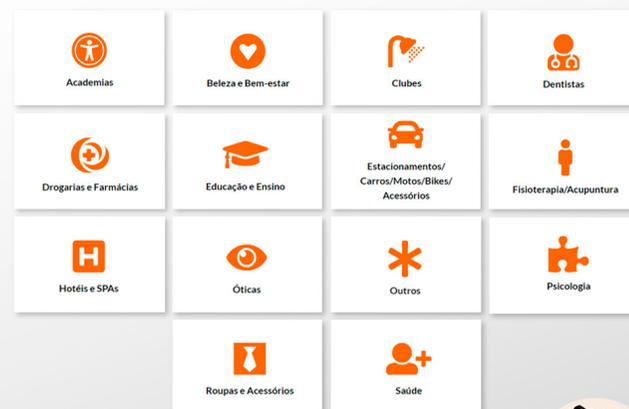
PREENCHA O FORMULÁRIO DISPONÍVEL EM NOSSO SITE!

ACESSE:

WWW.SEEBBAURU.ORG.BR

DEPOIS DE PREENCHER E ASSINAR, É SÓ ENTREGAR A FICHA A UM DIRETOR DO SINDICATO OU NA SECRETARIA DA ENTIDADE! PARA ESCLARECER MAIS DÚVIDAS, LIGUE: (14) 99868-5897

CONHEÇA NOSSOS CONVÊNIOS



WWW.SEEBBAURU.ORG.BR

ACOMPANHE NOSSO CANAL DO YOUTUBE: SINDICATOBANCARIOSBAURU



Aposentado morre esperando atendimento no Bradesco em Vitória da Conquista (BA)

Idoso buscava resolver problema referente à aposentadoria; Banco não respeita Lei dos 15 Minutos vigente

Foto: Reprodução

No dia 26 de abril, um aposentado morreu na frente do Bradesco de Vitória da Conquista, na Bahia, enquanto esperava pelo atendimento no banco. O idoso de 79 anos buscava resolver problema referente ao seu benefício.

Apesar de ser uma fatalidade, o óbito é consequência direta do descaso do Bradesco e de outros grandes bancos, que não oferecem o mínimo de condições adequadas para atender este público de mais idade, forçando que eles fiquem de pé em filas intermináveis (muitas vezes até do lado de fora das agências), mesmo que grande parte dele possuam doenças e dificul-

dades de locomoção.

Na cidade onde o caso ocorreu, as instituições bancárias são obrigadas a atender os clientes em até 15 minutos. No entanto, a lei é descumprida diariamente.

As filas ocorrem, em um primeiro momento, pela falta de bancários e pela diminuição constante no número de agências para dar conta de toda a demanda da população. Depois, pela própria diretriz do banco que impõe metas de autenticações nos caixas, em uma tentativa afobada de empurrar os clientes para o internet banking e o autoatendimento.

O problema é que, este

público tem dificuldade para usar dispositivos eletrônicos e, apesar de serem clientes que pagam altas taxas para os bancos, não recebem o atendimento que merecem nesta fase avançada da vida.

Para o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região**, a ganância do Bradesco, para aumentar seus lucros a qualquer preço, tem um alto custo para a sociedade, principalmente aos idosos. Dificultar o acesso dos clientes aos serviços do banco é ilegal e esta prática precisa ser interrompida imediatamente. Ou então, este tipo de notícia vai ficar cada vez mais comum.

Em Bauru não é diferente.



No dia 9 de maio, o **Sindicato** esteve na agência da rua Ezequiel Ramos, no Centro de Bauru, para denunciar que o problema das grandes filas

e da sobrecarga de trabalho para os bancários está cada dia mais frequente e insuportável. Confira: youtube.com/sindicatobancariosbauru

Mesas permanentes do BB terão início no dia 30; Banco afirma que até o fim de maio, 2,4 mil funcionários estarão aptos ao teletrabalho

O Banco do Brasil e representantes dos trabalhadores se reuniram, no dia 4, para definir as datas das mesas permanentes e discutir outros pontos importantes (veja mais abaixo).

As mesas permanentes irão começar no final deste mês. Confira as datas:

- **30/05** – Combate ao assédio e avaliação da Gestão de Desenvolvimento por Competências (GDP);

- **21/06** – Caixas e demais comissionados que estão no sistema da Plataforma de Suporte Operacional (PSO);

- **12/07** – Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBB);

- **20/07** – Promoção da Diversidade/Igualdade de Oportunidade;

- **11/09** – Plano de Cargos

e Salários e Programa Performa;

- **28/09** – Caixa de Assistência dos funcionários do Banco do Brasil (Cassi).

Revisão da tabela PIP

Foi cobrada a entrega da revisão da tabela de Pontuação Individual do Participante (PIP), sistema de cálculos usados na Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ). Ela permite aos trabalhadores do BB, associados ao plano Previ Futuro, mais recursos à aposentadoria.

Egressos

Ficou definida a criação de um grupo de trabalho para alcançar uma resolução dos problemas do Economus e dos incorporados.

Teletrabalho

Um dia após essa reunião, o BB divulgou nota sobre expansão do Trabalho Remoto Institucional (TRI), ou teletrabalho, em caráter de teste para as redes Varejo, Atacado e Setor Público. Na nota, informou que até o fim de maio, 2,4 mil funcionários da rede estejam aptos a trabalhar remotamente de forma híbrida. A adesão das áreas “dependerá do tipo de unidade das atividades realizadas, do atendimento de requisitos pelos funcionários e da disponibilidade de equipamentos”. Entre as unidades estão CRBBs, Escritórios Corporate, Escritórios Exclusivo, Escritório Leve, Escritórios Setor Público, Agência assessoria em investimento, SAC e Superintendências.

Mercantil tem lucro recorde de R\$ 68,1 milhões no 1º tri; Banco muda nome e logo



BANCO
MERCANTIL

O Mercantil teve lucro líquido recorde de R\$ 68,1 milhões no primeiro trimestre, crescimento de 4,5% em comparação ao quarto trimestre e 44,6% em relação a igual período do ano anterior.

A carteira de crédito chegou a R\$ 12,2 bilhões, crescimento trimestral de 11% e anual de 25%. O consignado teve alta anual de 21%, chegando a R\$ 6,9 bilhões. Em crédito pessoal houve alta de 11%, a R\$ 1,9 bilhão.

Nova logomarca

Prestes a completar 80 anos, a instituição anunciou uma reformulação em sua logomarca e nome, que ago-

ra passa a ser apenas Banco Mercantil. “O novo logotipo foi desenvolvido para ter uma aparência mais simples e próxima, inspirado pela profunda conexão que tem com o seu público, que em sua maioria é formado por clientes com 50 anos ou mais”, diz comunicado da instituição.

Para o **Sindicato**, o Mercantil poderia investir em novas contratações, assim como está investindo em sua nova identidade visual. Ultimamente, a “profunda conexão” que o banco diz ter com o seu público não é, nem de longe, positiva, visto as milhares de reclamações a respeito das filas nas agências.

Com Bolsonaro, renda média encolheu e chegou ao pior nível da série histórica

Durante os quatro anos do governo de Jair Bolsonaro (2019-2022), a renda média da população brasileira caiu 6,6%. O levantamento foi divulgado na semana passada pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

Em 2018, o rendimento médio dos brasileiros era de R\$ 2.712 e, no fim do ano passado, o valor recuou para R\$ 2.533. Ou seja, o menor patamar de toda série histórica desde 2012, que na época era de R\$ 2.600. Para o **Sindicato**, os números não mentem e comprovam que o governo Bolsonaro foi péssimo para a classe trabalhadora, principalmente para as famílias de baixa renda.



Sindicato realiza no dia 23 assembleia para discutir apoio financeiro à TLS (APEOESP)

Na terça-feira, dia 23, o **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** realiza em sua sede, com primeira chamada a partir das 17h30, assembleia para deliberar apoio político e financeiro à TLS (Trabalhadoras e Trabalhadores na Luta Socialista) nas eleições da APEOESP (Sindicato dos Professores do Ensino Oficial do Estado de São Paulo).

O apoio irá auxiliar na construção da chapa nas eleições regionais, que acontecem no dia 26 de maio (assim como as estaduais). Entre algumas das diversas lutas da TLS, estão a revogação do novo ensino médio, a valorização da carreira do magistério e a revogação da reforma da Previdência.

“Essas eleições regionais são de extrema importância para elegermos conselheiros de luta, que farão no território, o enfrentamento aos ataques constantes investidos contra a categoria e pautar as demandas que vêm e virão ao encontro pela garantia do direito à educação. E é neste sentido que precisamos de ajuda, para manter as subseções que já temos a avançar para novas e assim transformando-as em subseções de oposição”, diz integrante da TLC.

A sede do **Sindicato**, onde será realizada a assembleia, fica localizada na rua Marcondes Salgado, 4-44, Centro. Participe!

DEU NA IMPRENSA: SITUAÇÃO DO ITAÚ AGUDOS É CRITICADA



noticiasagudos • Seguir

noticiasagudos ATENDIMENTO DA AGÊNCIA DO BANCO ITAÚ EM AGUDOS GERA RECLAMAÇÕES DE CLIENTES.

Os clientes do Banco Itaú em Agudos estão insatisfeitos com o serviço prestado pela agência local. De acordo com informações recebidas pelo Notícias Agudos, diversos clientes estão enfrentando problemas ao realizar transações bancárias no local.

Entre as principais queixas estão a falta de notas para saque nos caixas eletrônicos, atendimento demorado nas mesas, o que está ocasionando espera de mais de uma hora, além de alguns clientes informarem que são encaminhados para atendimento em agências de outras cidades, como Bauru e Lençóis.

Outro fator que está gerando insatisfação é a reforma da agência, que já dura mais de três semanas e tem causado desconforto para os clientes.

Os clientes do banco esperam que a situação seja solucionada o mais rápido possível para garantir um atendimento de qualidade e eficiente na agência local.

Paulo Corrêa
1 sem Ver tradução

Ver comentários ocultos

116 curtidas
MAIO 9

Adicione um comentário... Publicar

No dia 9 de maio, o "Notícias Agudos" publicou uma reportagem denunciando a insatisfação dos clientes do Itaú com a agência de Agudos.

De acordo com a notícia, entre as principais queixas dos clientes e usuários do banco estão: a falta de dinheiro para saque nos caixas eletrônicos e a espera de mais de uma hora para atendimento. Além disso, a reforma da agência - que já dura quase um mês - também foi criticada.

O **Sindicato dos Bancários de Bauru e Região** ressalta que a situação é consequência da falta de funcionários para atender toda demanda da cidade. O banco tem investido em reformas na unidade, mas o principal, que é a contratação de mais trabalhadores para desafogar as filas e a sobrecarga de trabalho, não acontece.

A entidade já está acompanhando o caso e pretende realizar um protesto na unidade ainda esta semana.

Foto: Reprodução

BANCÁRIOS NA LUTA

Jornal do Sindicato dos Bancários e Financieiros de Bauru e Região
www.seebbauru.org.br
contato@seebbauru.org.br

Edição: Diretoria do Sindicato. **Redação e Diagramação:** Estela Pinheiro e Paulo Eduardo Tonon (com Diretoria do Sindicato).
Todas as opiniões expressas neste jornal são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato

Sede: Rua Marcondes Salgado, 4-44, Centro, Bauru, SP - CEP 17010-040. Fone: (14) 3102-7270, 99868-5897.

Subsede Avaré: Rua Rio Grande do Sul, 1.735. Fone: (14) 99867-9635.

Subsede Piraju: Rua Ataliba Leonel, 159, Sala 6. Fone: (14) 99838-1160.

@seebbauru

sindicatobancariosbauru

@bancariosbauru

sindicatobancariosbauru